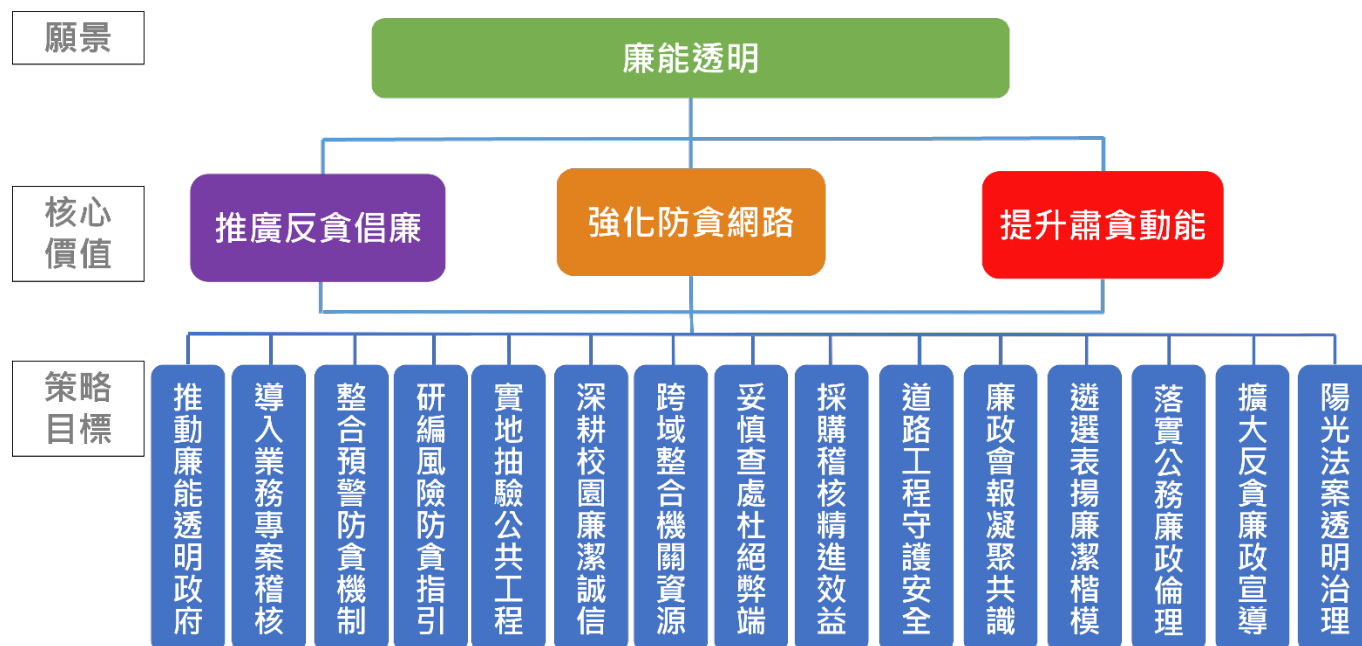


臺中市政府政風處中程施政計畫(112年至115年)

政風處施政願景架構圖



壹、願景及核心價值

為具體實踐市長堅持清廉、陽光政治之幸福政見，本處積極推動各項廉能透明創新作為，在推廣反貪倡廉面向，有效運用本處及所屬政風人員，結合廉政志工能量，透過本府各項大型活動擴大社會多元參與，深入基層與民眾彈性互動，傳播反貪倡廉資訊，行銷機關廉潔形象。在強化防貪網絡面向，加強凝聚全民反貪共識及防貪預警作為，致力於建構本府各機關透明課責公務環境，並協助推動重大採購廉政平臺，營造優質採購環境，達成先期風險控管及公開透明施政目標，並透過企業服務廉政平臺，深化與私部門交流合作，持續公私協力，協助企業誠信治理，提升城市競爭力。另為有效提升肅貪動能，本處秉持嚴謹查證、遵守程序正義及毋枉毋縱原則，妥慎查證偵辦貪瀆，以加強風紀查案，有效整飭貪腐。本處及所屬政風人員為施政一體之服務團隊，秉持成為「公正第三方」、「法律遵循者」及「廉政守護者」之核心理念，持續精進廉政思維，善盡政風職責，發揮統合協調功能，強化擴散廉能效益，凝聚社會清廉共識，進而實現「守護台中 堅持幸福」的優質城市願景。

貳、策略目標

一、推動廉能透明政府

(一)辦理「廉能透明獎」徵選活動

為接軌國際及順應世界潮流，致力落實聯合國反貪腐公約社會參與「行政透明」精神，本處持續鼓勵本府各機關推動業務透明化措施，落實機關行政透明，每年辦理「廉能透明獎」徵選活動，透過良性競爭分組競賽，鼓勵機關積極參賽，擴大活動效益，展現本府廉潔能量，落實「陽光政治、效能政府」目標。

(二)協助推動採購廉政平臺

重大公共工程為臺中進步、人民幸福的關鍵基礎，為致力營造廉能公務環境，強化保障公務員機制，避免公務員承受內外不當干擾，並摒除消極被動防弊心態，本處積極協助各機關成立重大採購廉政平臺，同步導入各項廉政措施，且跨域聯合廉政、檢察、調查、審計、工程會及透明組織、專家學者、企業廠商成立聯繫平臺，並依據工程特性，舉辦座談會、焦點論壇交流意見，透過不同專業立場進行倡議及提出具體可行建議，藉由落實各項行政透明措施、建置公開網頁及相關內控機制、辦理各項專業法治訓練及回饋民意調查等措施，具體實現陽光城市願景。

(三)推動「企業服務廉政平臺」

為增進簡政便民、誠信治理、公私協力，針對企業誠信治理及其關注之法令遵循議題，推動「企業服務廉政平臺」，每年辦理企業誠信座談或論壇，強化跨域合作，協助區辨圖利與便民，凝聚私部門反貪腐共識，營造更透明、有效率、讓公務員及企業更安心的環境，邁向「廉能政府、透明臺中、接軌國際」的廉政願景。

二、導入業務專案稽核，興利優化廉能願景

為推動本府廉能文化再造，消弭違失弊端於無形，透過各機關評估廉政風險，針對高、中度風險或易受民眾詬病之業務，規劃年度稽核主題項目，期有效掌握弊源、機先防制。執行過程利用書面調卷、實地現勘或專案訪查等方式，檢視業務執行有無疏漏，稽核發現之缺失，協調相關單位研析成因提出解決方案，據以研擬相關興革意見，並視需要列管追蹤後續改善情形，促請策進與作為制度研修參考，如發現違失或不法情事者，依相關法令規定處理，期由法規面、制度面、執行面及人員管理研處治本之策，優化廉政興利作為。

三、持續整合預警防貪機制，啟動廉能政府正向循環

為端正行政風氣，促進廉能政治，當機關出現潛存風險事件或人員時，基於政風興利防弊工作思維，機先採取預警作為，適時防堵機關業務漏洞或缺失，避免機關同仁誤觸法網，並杜絕不必要爭議，即時提出具體改進建議，充分展現政風預防作為；另積極針對機關員工已發生貪瀆不法或行政違失案件，研析肇生之動機、手法，並檢討法令規章或內部管制監督作業有無缺漏，適時研提防治措施或策進建議，供機關同仁參採改進，避免相同弊失再生，透過推動再防貪機制，啟動廉能政府正向循環。

四、研編風險業務防貪指引，精準提供興利防弊指南

針對本府風險業務結合清查或稽核所見違失態樣，及蒐集實務上曾發生之貪瀆或弊失案例，篩選代表性案例後，分析其弊端成因及潛存風險，提出因應對策或建議方針，並透過業務單位同仁參與研討，專家學者提供專業建言，使個案防治措施具體可行，據以編輯成防貪指引手冊，提供同仁辦理風險業務之參考，避免同仁因法令認識及經驗不足、制度未盡周全或人情壓力而誤觸法網。

五、實地抽驗公共工程，促進本府良善施工環境

為提升本府公共工程施工品質，聘請具有土木、結構或建築等相關專長之專家學者，協助實地抽查本府所屬機關暨學校施工中工程，冀由抽驗所見缺失改善工程品質，藉此達成有效運用預算經費、設計優質建材、廠商按圖施工、機關落實督導以建設優質公共工程之目標；倘抽驗發現工程採購有潛存不法情事，將深入發掘貪瀆舞弊，即時查處不法，移請司法機關偵辦，營造良善施工環境與保障人民權益。

六、深耕校園廉潔誠信，積極推動社會參與

為落實聯合國反貪腐公約推動公共教育方案及市長幸福政見，本處積極推動廉潔教育向下紮根，將「廉潔」、「誠信」及「貪腐零容忍」等意識納入適合各學齡層的廉潔課程教材、教案或專案活動，落實幼教乃至高等教育等各級學校的廉潔教育；另透過各年度反貪主題，策劃社會參與系列活動，運用廉政微电影或宣傳素材、網路社群及行動宣導等，並結合廉政志工志願服務，積極行銷臺中陽光透明城市廉能形象，達成全民廉潔之目的。

七、跨域整合機關資源，共同展現關鍵能量

（一）強化國際接軌能量，行銷我國廉政成果

為接軌國際、順應世界反貪腐潮流，規劃辦理國際交流系列活動，藉由中部地區大學聯盟，策劃一系列工程倫理課程，從專案管理、工程法律、政府採購等面向，開設專題性演講，邀集國際學生參與交流，並辦理臺中大學聯盟「廉政 come 免 me」教育宣導，並以雙向互動交流模式，探討我國當前廉政成果與發展，落實「廉能臺灣·接軌國際」施政願景。

（二）透過跨縣市交流，促進志工多元參與

為落實廉政宣導效益並結合廉政志工整體能量，藉由透過廉政志工觀摩研習及專業教育訓練等活動進行跨縣市交流，培訓廉政志工專業知能，提升機關整體運用效益，並期結合廉政志工執行之全民督工專案，促進志工多元參與，展現廉政具體成效，實現社會大眾對公共服務需求的期望。

八、恪盡查處職責，建立廉潔風氣

（一）保障員工權益，提升清廉形象

針對檢舉貪瀆案件，善盡調查能事，秉持「嚴謹查證、公正客觀」立場，妥慎查證，如非屬事實或係民眾誣控濫告者，即時簽報釐清，俾保障同仁權益。查處結果如發現涉有刑事不法嫌疑者，蒐報具體不法事證函報法務部廉政署，或檢察機關立案偵處；如係涉及行政違失事件，簽請相關機關研議責任。

（二）確實研議懲處，杜絕弊端違失

對於員工涉嫌貪瀆案件，如個案違失事證明確，或經檢察官提起公訴（含緩起訴）處分者，適時追究其行政責任，並調整職務，落實刑懲併行制度；如係經不起訴或無罪判決者，針對不起訴處分書或無罪判決書等相關資料詳予研究，確實檢討有無應懲戒或懲處之情事，即時研議簽報究責，以收懲處之效。

(三)遏阻貪瀆不法，主動辦理清查

針對高度廉政風險業務督同各機關政風單位加強發掘不法，並就各項易滋弊端及社會關注影響國計民生之重點業務，主動辦理專案清查及政風訪查，積極掌握發掘潛藏問題與貪瀆弊端，對於涉及貪瀆有據者，依相關法令暨廉政工作手冊等規定，函送司法機關偵辦，以正官箴。

九、辦理採購稽核，精進採購效益

本處為本府採購稽核小組秘書單位，藉由專案、書面與電子文件稽核，監督本府各機關學校辦理之採購案件是否與政府採購法令或函示有悖，俾利建構公開、公平之採購環境，達到提升採購品質、導正不當行為、減少採購缺失；另定期辦理採購專業講習，提升小組成員執行採購稽核能力，以增進採購稽核效能。

十、查驗道路工程，守護用路安全

本處擔任本府道路工程查驗小組秘書單位，依「精準選案、執行落實、後續貫徹」三大行動策略，按月篩選驗收前之道路工程或管線挖掘案件辦理查驗，會同外聘查驗委員進行平整度、厚度、壓實度及含油量等實地查驗取樣，發現缺失即當場責請廠商改善，列入紀錄後通知各受驗機關限期督促改善，並函復缺失改善結果，有效提升本市各行政區內道路工程之品質，確保道路平整，發揮廉政「預警」功能，杜絕廠商不當減省工料。

十一、召開廉政會報，有效凝聚機關廉政共識

督同所屬政風單位定期召開廉政會報，檢討、督導及考核機關廉政工作執行成效，運用會報充分溝通，形成變革共識及對策，由首長邀集各級主管共同研析機關內部廉政風險，落實內稽內控，凝聚機關廉政共識，積極提升行政效能。

十二、遴選表揚廉潔楷模，樹立機關清廉典範

加強發掘員工廉能事蹟並辦理選拔活動，並舉辦公開頒獎表揚活動，以樹立廉能標竿，有效激發員工榮譽心，發揮積極興利之表彰廉能功能，登載於本府全球資訊網廣為宣導，藉此表彰本府優質清廉之施政形象。

十三、落實公務廉政倫理，建構廉潔公務文化

依據院頒「公務人員廉政倫理規範」及「行政院及所屬機關機構請託關說登錄查察作業要點」，加強宣導員工遵循並落實執行登錄作業，尤以三節期間加強相關作為，涉及違反廉政倫理規範案件辦理個案調查，並就相關數據檢討分析，釐析機關廉政倫理風險動向，並研提具體廉政措施。

十四、擴大反貪宣導，深化公務員廉政意識

結合本府重點業務，研擬規劃公務員廉政宣導活動，以創新作為、增進公益及延伸廉政行銷為規劃主軸，針對特定對象及需求議題研擬系列性套裝宣導活動，深化公務員法令素養，建立其正確法律認識及廉潔意識。

十五、推動陽光法案，建立廉能透明政府，達成「零裁罰」目標

訂定本府「陽光法案工作實施計畫」，輔導申報人如期如實完成財產申報，降低申報不實之情事發生，並積極推廣公職人員財產查詢授權介接服務，協助申報人完整、詳盡且正確申報財產，以減少申報人因疏失致遭裁罰情事，並藉由提醒協助公職人員遵循利益衝突迴避程序，落實公開身分關係義務，以建立本府廉潔施政、透明治理之公務文化，並持續朝向財產申報及利益衝突「零裁罰」之目標邁進。

參、未來四年重要計畫

策略目標	重要計畫項目	計畫期程
推動廉能透明政府	辦理「廉能透明獎」徵選活動	112-115
	協助推動採購廉政平臺	112-115
	推動「企業服務廉政平臺」	112-115
積極推動社會參與，深耕校園廉潔誠信	「廉潔 youth 免」校園誠信宣導	112
跨域整合機關資源，共同展現關鍵能量	「守護臺中 廉潔幸福」系列活動	112
恪盡查處職責，建立廉潔風氣	執行查處政風案件	112-115
增進採購稽核效能，落實依法行政	臺中市政府政風處112-115年度廉政工作計畫	112-115
預防協助辦理道路工程查驗，確保道路平整，防杜偷工減料	臺中市政府政風處112-115年度廉政工作計畫	112-115
召開廉政會報，有效凝聚機關廉政共識	臺中市政府政風處112-115年度廉政工作計畫	112-115
遴選表揚廉潔楷模，激發員工榮譽心	臺中市政府政風處112-115年度廉政工作計畫	112-115
落實公務廉理，完善倫理規範登錄	臺中市政府政風處112-115年度廉政工作計畫	112-115
擴大廉政宣導，深化同仁廉能意識及防貪視野	臺中市政府政風處112-115年度廉政工作計畫	112-115
推動陽光法案，邁向公職人員財產申報及利益衝突「零裁罰」目標	臺中市政府112-115年度陽光法案工作實施計畫	112-115