

臺中市政府「廉能透明獎」公所廉能類申請表

提案機關	臺中市大安區公所
單位主管職稱及姓名	人文課吳淑媚
主要辦理人員及負責工作	人文課郭秀珍
協助辦理人員及負責工作	1. 主任秘書黃順良（督導本案行政透明措施之規劃及執行）。 2. 秘書室里幹事兼研考王婉婷（協助建置本案相關資料於本所臉書網站）。 3. 政風室主任邱瑋亭（協助推動本案行政透明措施）。
透明化措施名稱	本所兵役抽籤透明措施
措施簡介	本所每年役男人數少，平均一年約5-8場抽籤作業，每次抽籤人數約10-30人，經統計皆由役男自己抽籤，家屬代抽為人數不多，由其他人代抽者甚少。基此，為保障公平性，達於透明性，建立本措施。且目前本所兵役抽籤皆採役男或公證人士在場見證，為使此兵役抽籤符合現代資源潮流，並增進廉能透明化。
興利防弊、外部監督價值 (28%)	透過現場實況錄影視訊，直接上傳至臉書，達興利防弊。供民眾閱讀與監督，以達視兵役抽籤透明與公正性，有外部監督價值。 本案可有效降低抽籤舞弊空間，發揮透明公正性之成效。
流程標準化及公開化程度 (28 %)	臉書視訊直接上傳，沒有流程標準化問題，只要有臉書即可使用。其上傳後公開化程度，無法評估，因可達於全世界。
系統（或措施）便捷性、完整性及安全性	臉書之便捷性、完整性，可受公評，以目前臉書之不斷更新使用系統，且隨時可以重複觀看，於本案上應可獲得良好效

(18 %)	果。在安全性上，因臉書系統建置非本所，故安全性受挑戰，可能會更有受入侵盜取帳號之危險性。
民眾使用情形 (18%)	以臉書目前之全球性，於臺灣之民眾使用上，已達普遍性，況且兵役抽籤，屬青少年年齡層，使用率更高，故民眾使用情形良好。 且目前本所亦建立臉書紛紛專頁，亦可將此連結至公所外網，其公開性與點閱率，皆朝正向成長中。
創新創意作為 (8%)	本兵役抽籤透明措施，無任何創新創意作為，僅係利用現有之資源，善加利用，以兵役抽籤透明與公正性。
相關附件	詳如附件1
聯絡窗口	姓名：人文課郭秀珍 電話：04-26713511*515 e-mail：

● 請參考「附錄、評審標準」具體敘明：興利行政、外部監控、防弊性、資訊公開、透明化程度等評核要項。

● 主要辦理人員及協助辦理人員請填寫姓名及負責之工作。

● 格式限制：

一、透明化措施參獎申請表：

(1) 內文格式：標楷體字型，字體大小為14點，行距為固定行高18pt。

(2) 頁數：A4紙不超過3頁。

二、相關附件：

(1) 內文格式：不限。

(2) 頁數：A4紙不超過20頁。

附件1

