

臺中市政府政風處 109 年度性別主流化執行成果報告

經本處性別平等專案小組_110_年_01_月_20_日第_5_屆第_1_次會議決議通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	處本部	主任秘書	廖建一	☒ 2 年以上 ☐ 1-2 年 ☐ 1 年以下
性別聯絡人(代理人)	處本部	專門委員	郭政彥	☐ 2 年以上 ☒ 1-2 年 ☐ 1 年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	人事室	主任	董明修	☐ 2 年以上 ☒ 1-2 年 ☐ 1 年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：	☒ 是 ☐ 否
二、外聘委員	是否聘任外聘委員	外聘委員：	☐ 是 ☒ 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達 1/3 以上	男： <u>2</u> 人、女： <u>3</u> 人 特殊情形說明：	☒ 是 ☐ 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年：109 年 01 月 20 日 下半年：109 年 12 月 8 日	☒ 是 ☐ 否
五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案說明： (一) 上半年會議： 皆於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施，詳如本處提案檢討推動性別主流化實施計畫(108-111 年)(計畫內含	☒ 是 ☐ 否

		性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施)。 (二)下半年會議： 皆於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施，詳如提案加強宣導同仁性別平等意識，製作宣導品，於辦理性別主流化研習或員工活動時發放，行銷性別平等意識。	
六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	附件佐證。(本處訂有臺中市政府政風處性別平等工作小組設置要點)	☒ 是 ☐ 否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件佐證。(本處訂有臺中市政府政風處推動性別主流化實施計畫(108-111年))	☒ 是 ☐ 否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	☒ 皆涵蓋六大工具 ☐ 未涵蓋六大工具，缺： _____。	☒ 是 ☐ 否

參、性別意識培力

一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6 小時	6	100%
性別聯絡人 (代理人)	6 小時	6	100%

性別業務聯絡窗口（承辦人）	10 小時	10	100%
---------------	-------	----	------

二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/總人數)
政務人員	2 小時	0	0	100%
中高階主管	2 小時	9	8	88.88%
一般公務人員	2 小時	47	47	100%

三、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總 人數	實際完成 參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/機關總人數)
47	47	3 小時(含實體及數位課程)	100%

肆、性別影響評估

一、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等 專案小組時間
1	109 年「性別平等創新計畫」-提昇政風人員專業訓練計畫中加入性別意識培力及性騷擾防治方案，俾落實政風人員性別主流化之推動	本處性別平等專案小組成員	☐ 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 ☐ 本市性別人才資料庫之民間專	109/01/20

			家學者	
2				
3				

二、 自治條例（若無可免填）

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	無		☐ 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 ☐ 本市性別人才資料庫之民間專家學者	109/ /
2				
3				

伍、性別統計

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://www.ethics.taichung.gov.tw/26147/post	
(二)性別統計指標數		臺中市政府政風處現有職員概況及主管人數性別統計指標數	
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明

1.	☒ 新增 ☐ 修正	「廉政志工 隊性別平等 統計分析報 告」	新增指標定義：廉政志工性別人數、年齡、 教育程度、居住地、職業。
----	---	-------------------------------	-------------------------------------

陸、性別分析

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.ethics.taichung.gov.tw/1288980/post		
(二)今年性別分析總篇數		1 篇		
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間		109 年 12 月 08 日		
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.	「臺中市政府政風處暨所屬廉政人員性別結構分析」	會計室	陳淑媛	109 年 9 月 8 日
性別分析摘要(200 字以內為原則)				
本處對於性別主流化的推動加速 女性議題的發展及女性參與決策機會，女性任職公職人數逐漸成長，本處暨所屬廉政人員的性別比例是否也有逐漸減少差異的情形，本次就本處暨所屬政風單位人員編制內人員資料，分析廉政人員男女比例、年齡、職等、教育程度等面向探討廉政人員性別結構。				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
2.				
性別分析摘要(200 字以內為原則)				

柒、性別預算

一、109 年性別預算編列情形

序號	計畫項目	109 年預算數	對促進性別平等之影響
1	人事業務教育訓練費及講師鐘點費-辦理性別意識培力訓練等	66000	性別平等是尊重多元性別差異消除性別歧視，促進性別地位之實質平等，本處非常重視有關性平的議題，各項管理措施均配合性別平等的意旨實行。

二、107 年度及 108 年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	108 年 預算數	108 年 預算數	增減情形		備註
				金額	超過 10% 差異說明	
1	人事業務講師鐘點費及人事業務雜支等-辦理性別意識培力訓練等	66000	66000	0	0	

捌、性別平等措施

[illegible]

讀書會活動合作方案成果。 ■結合本機關業務研發自製 CEDAW 教材，並公布於官網供參考運用。	3. 性別主流化－消除對婦女一切形式歧視公約教材。 4. 廉政志工隊性別平等統計分析報告	參與志願服務意願，以及規劃志工服務項目等作為；達到增加男性投入志工行列人數，並延續女性從事志願服務意願。 3. 性別圖像統計意涵、性別主流化推動、CEDAW 內容 4. 探討造成志工性別比例落差的主要成因，以及整體社會環境及文化脈絡對其產生的影響，並自我檢視現行志工政策及管理制度是否能適度縮短此項差距。