

臺中市政府政風處 110 年性別主流化執行成果報告

經本處性別平等專案小組 111 年 2 月 14 日第 6 屆第 1 次會議決議通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	處本部	主任秘書	廖建一	☒ 2 年以上 ☐ 1-2 年 ☐ 1 年以下
性別聯絡人(代理人)	處本部	專門委員	郭政彥	☒ 2 年以上 ☐ 1-2 年 ☐ 1 年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	人事室	主任	董明修	☒ 2 年以上 ☐ 1-2 年 ☐ 1 年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：主任秘書廖建一	☒ 是 ☐ 否
二、外聘委員	是否聘任外聘委員	外聘委員：陳瑛治教授	☒ 是 ☐ 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達 1/3 以上	男：2 人、女：3 人 特殊情形說明：	☒ 是 ☐ 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年：110 年 3 月 22 日 下半年：110 年 7 月 27 日	☒ 是 ☐ 否
五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案說明： (一) 上半年會議：皆於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施，詳如會議記錄及本處推動性別主流化實施計畫(108-111 年)(計畫內含性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施)。 (二) 下半年會議：皆於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施，詳如提案加強宣導同仁性別平等意識，製作宣導品，於	☒ 是 ☐ 否

		辦理性別主流化研習或員工活動時發放，行銷性別平等意識。	
六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	附件佐證。(本處訂有臺中市政府政風處性別平等專案小組設置要點)	☒ 是 ☐ 否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件佐證。(本處訂有臺中市政府政風處推動性別主流化實施計畫(108-111年))	☒ 是 ☐ 否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	☒ 皆涵蓋六大工具 ☐ 未涵蓋六大工具，缺： _____。	☒ 是 ☐ 否

參、性別意識培力

一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6 小時	15	100%
性別聯絡人 (代理人)	6 小時	9	100%
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	10 小時	14	100%

二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/總人數)
政務人員	2 小時	0	0	0%
中高階主管	2 小時	10	10	100%
一般公務人員	2 小時	52	52	100%

三、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總 人數	實際完成 參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/機關總人數)

52	52	3 小時(含實體及數位課程)	100%
----	----	----------------	------

肆、性別影響評估

一、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	110 年「性別平等創新計畫」-促進臺中市政風處及所屬政風人員性別主流化方案	本處性別平等專案小組成員	☐ 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 ☒ 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 ☐ 本市性別人才資料庫之民間專家學者	110/07/27
2				
3				

二、自治條例(若無可免填)

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	無		☐ 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 ☐ 本市性別人才資料庫之民間專家學者	110/ /
2				
3				

伍、性別統計

項次	說明
(一)性別統計指標公布網址	https://www.ethics.taichung.gov.tw/26147/post
(二)性別統計指標數	促進臺中市政府廉政會報委員性別比例衡平之分

			析
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或 指標修正說明
1.	☒ 新增 ☐ 修正	「廉政志工隊 性別平等統計 分析報告」	新增指標定義：廉政志工性別人數、年 齡、教育程度、居住地、職業。

陸、性別分析

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.ethics.taichung.gov.tw/1288980/post		
(二)今年性別分析總篇數		1 篇		
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間		110 年 07 月 27 日		
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.	促進臺中市政府廉政會報委員性別比例衡平之分析	會計室	蘇美惠	111 年 1 月 20 日

性別分析摘要(200 字以內為原則)

為貫徹廉能政治，端正政治風氣，提昇施政效能，落實「陽光政治·效能政府」施政願景，本府自民國 99 年縣市合併以來，每年例行召開廉政會報，由秘書單位本府政風處統籌辦理，並頒有「臺中市政府廉政會報設置要點」，規定廉政會報任務及組成等各項事宜。於會報委員組成方面，依據原 100 年 1 月 13 日函頒之本要點第三點規定，係由市長兼任召集人、副市長兼任副召集人，本府秘書長、各一級機關首長為本會報之當然委員；此外，另就專家、學者及社會公正人士中遴聘 4 人擔任。然而依據前開規定之委員組成，歷年來卻有性別比例嚴重不均之現象，且於 109 年以前均未能達成「臺中市政府及所屬機關任務編組作業原則」中「成員單一性別比例應不低於成員人數三分之一」之規定¹。近年來社會價值觀對於性別平等意識不斷強化，各專業領域無不推動及讚許「女權」、「女力」當道，女性擔任公職甚至晉用為機關首長人數逐漸成長。本府盧秀燕市長於 107 年 12 月 25 日上任，即為本府縣市合併以來第一位女性首長，同時也是目前六都唯一的女性市長，在各項市政業務中落實「性別平等」的推動即更加受到重視。本分析報告除指出 109 年以前本府廉政會報委員性別比例失衡原因，亦將提出衡平性別比例之因應作為，盼能增進女性參與公共事務決策機會，讓性別平等不再只是口號，而能深植、實踐於公共領域核心事務當中，打造友善乾淨的廉潔家園、建立真正公平完善的政府體制。

序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
2.				

性別分析摘要(200 字以內為原則)

柒、性別預算

一、110 年性別預算編列情形

序號	計畫項目	110 年預算數	對促進性別平等之影響
1	人事業務教育訓練費及講師鐘點費-辦理性別主流化教育訓練及 CEDAW 教育訓練等	12000	性別平等是尊重多元性別差異消除性別歧視，促進性別地位之實質平等，本處非常重視有關性平的議題，各項管理措施均配合性別平等的意旨實行。

二、109 年度及 110 年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	109 年 預算數	110 年 預算數	增減情形		備註
				金額	超過 10% 差異說明	
1	人事業務講師鐘點費及人事業務雜支等-辦理性別主流化教育訓練及 CEDAW 教育訓練等	8000	12000	4000	增加員工訓練時數 2 小時計 4000 元	

捌、性別平等措施

性別平等措施成果報告公告網址	主題專區:性別主流化專區 https://www.ethics.taichung.gov.tw/15645/16067/16082/16085/Lpsimplelist		
性別平等措施成果報告提送性別平等專案小組通過時間	111 年 2 月 14 日		
性別平等措施成果彙整表			
類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告請以附件方式呈現)	備註
應辦項目(以下每一類別均須填報)			

■辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。	臺中市政府政風處【CEDAW 簡介及 Q & A 及案例】講義	讓同仁在平日工作或生活中，不管是否有看過或聽過「性別主流化」，結合本機關業務辦理去除性別刻板印象與偏見與建構性別友善環境推動整理有關 CEDAW 簡介及 Q & A 的相關概念，期望對同仁有所幫助瞭解。	★與本處業務相關案例研究 一、案例：女性擔任本處科員之平等權。 (一)八卦版網友爆料表示女性政風人員晉用、升遷及規劃與男性政風人員相比略遜一籌，對於政風人員陞遷現況、派遣情形、生活及人事政策等也甚感興趣，討論熱烈。 (二)相關規定 1. CEDAW 第 8 條：「締約各國應採取一切適當措施，保證婦女在與男子平等不受任何歧視的條件下，有機會在政府組織平等公平的工作。」 2. CEDAW 第 7 條 b 款：締約國應採取一切適當措施，消除在本國政治和公眾事務中對婦女的歧視，特別應保證婦女在與男
-----------------------------	--	--	---

			性立於平等條件下：參與政府政策的制定及執行，並擔任各級政府公職，執行一切公務。 (三) 本處作為 1. 國家考試政風人員已無限制女性錄取名額，考試已無性別限制，本處女性錄取率皆約在 50% 以上，顯見女性已取得公平機會成為我國政風人員。 2. 女性晉升情形及擔任各級主管比例亦逐年成長，本處男女主管比例皆各不超過 2/3。
■ 建構性別友善環境所推動之政策措施。	「性別平權家庭友善政策」宣導	本處考量嚴重特殊傳染性肺炎(COVID-19)疫情警戒標準提升，於本(110)年 5 月 25 日上午 9 時至 12 時，撥放「性別平權家庭友善政策」簡報等，宣導或分享<u>男性公務人員也可以申請家庭照顧假</u>；<u>男性公務人員也可以申請育嬰留職停薪</u>；<u>男性公務人員參與配偶孕期產檢、新生兒預防注射等家</u>	

		<u>庭友善政策，或由男性公務人員分享參與家務分工等經驗。</u>	
■自製 CEDAW 教材 案例	CEDAW 與政風業務-培力男性民眾投入廉政志願服務工作	招募新進志工時加強對男性團體及男性族群宣傳，因召訓對象與來源係自由報名參加無法先行限制性別，故男女志工比例有明顯女多於男之情形，為顧慮性別需求，並預防或消除性別、性傾向或性別認同者刻板印象與性別隔離之現象，使本處志工性別比例能趨於平等，將針對男性團體組織、族群加強宣導招募活動訊息，期能增加男性志工服務比例。	未來可規劃性別配額，提高男性參與廉政志工，亦能減少志工團體內的鴻溝，推廣及深化廉政志工性別平等觀念，平衡男女志工參與數，朝向性別友善城市努力。
■CEDAW 宣導或其他性別平等宣導	「CEDAW 教育訓練進階探討-解構歧視性別平權、婚姻諮詢情緒調適工作坊」學員講座小組討論交流會研習	讓同仁在平日工作或生活中，不管是否有看過或聽過 CEDAW」，結合本機關業務辦理去除性別刻板印象與偏見與建構性別友善環境推動的 CEDAW 教育訓練進階宣導，特別整理有關直接、間接歧視、交叉歧視、CEDAW 暫行特別措施、多元性別權益、CEDAW 與業務關聯性、引用 CEDAW 指引的相關實務概念，透過工作坊及分組交流討論驗證，期望對同仁有所幫助及瞭解。另透過分組討論解構歧視的性別平權觀	以多元形式 <u>工作坊、學員講座小組討論交流會</u> 辦理

		念、探討日常生活中兩性婚姻的歧視觀，造成婚姻問題，透過諮詢及情緒調適找到正確性別平權。 探討造成政風人員性別比例落差的主要成因，以及整體社會環境及文化脈絡對其產生的影響，並自我檢視現行政風政策及管理制度的否能適度縮短此項差距。共辦理1場，計47人次參加【男性22人次，女性25人次】。	
選辦項目(請從以下4項類別至少擇2項填報)			
☐ 訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫	無		
☐ 結合企業推動女性就創業措施或其他性別平等政策措施。	無		
☒ 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題，主動規劃與推動性別平等措施	CEDAW 與政風業務-培力男性民眾投入廉政志願服務工作	招募新進志工時加強對男性團體及男性族群宣傳，因召訓對象與來源係自由報名參加無法先行限制性別，故男女志工比例有明顯女多於男之情形，為顧慮性別需求，並預防或消除性別、性傾向或性別認同者刻板印象與性別隔離之現象，使本處志工性別比例能趨於平等，將針對男性團體組織、族群加強宣	未來可規劃性別配額，提高男性參與廉政志工，亦能減少志工團體內的鴻溝，推廣及深化廉政志工性別平等觀念，平衡男女志工參與數，朝向性別友善城市努力。

		導招募活動訊息，期能增加男性志工服務比例。 招募志工採合議制遴選，在志工遴選機制方面，可用會議制，會議成員組成採性別比例平衡原則，以納入不同性別觀點。 於基礎訓練課程中除融合性別平權意識課程外，另加強性騷擾及性侵害相關防治課程，以提升志工性別敏感度，強化其自我保護觀念，並宣導志工與民眾接觸時，應尊重民眾多元性別特質，避免因為性別而有不當之對待或歧視之言語。訓練課程對遴聘講師宜顧及性別平衡比例原則，破除單一性別知識傳承，以讓受訓人員得以吸取不同性別的專家學者之知識與經驗。 對於志工工作分配不宜有性別預設，宜鼓勵並引導不同性別的志工跳脫既有的性別角色期待，發揮潛能，以豐富志工服務經驗。本處志工女男比例，有女多於男之情形，日後在遴聘幹部時，應一視同仁，勿有男性領導迷思，且勿以性別為決定因素，並避免連結志工退休前之社會位置，	
--	--	---	--

		以確保來自各領域且不同性別的志工有公平參與的機會。	
■推動性別電影院、讀書會活動合作方案。	「性別意識培力訓練—認識性別主流化工具與實例運用工作坊(性別主流化進階課程)」學員講座小組討論交流會研習	本機關業務辦理去除性別刻板印象與偏見與建構性別友善環境推動的性別主流化進階宣導，特別整理有關性別主流化的相關實務概念，透過工作坊及分組交流討論驗證，期望對同仁有所幫助及瞭解。 探討性別圖像統計意涵、性別主流化推動方式及機關業務與性別影響評估內容。 探討造成政風人員性別比例落差的主要成因，以及整體社會環境及文化脈絡對其產生的影響，並自我檢視現行政風政策及管理制度的否能適度縮短此項差距。 本項訓練活動案例分析採用性別電影院撥放性別媒體教材探討。計辦理1場次，59人次參與（男23人、女36人）。	