

臺中市政府政風處暨所屬廉政人員性別結構分析

109年8月

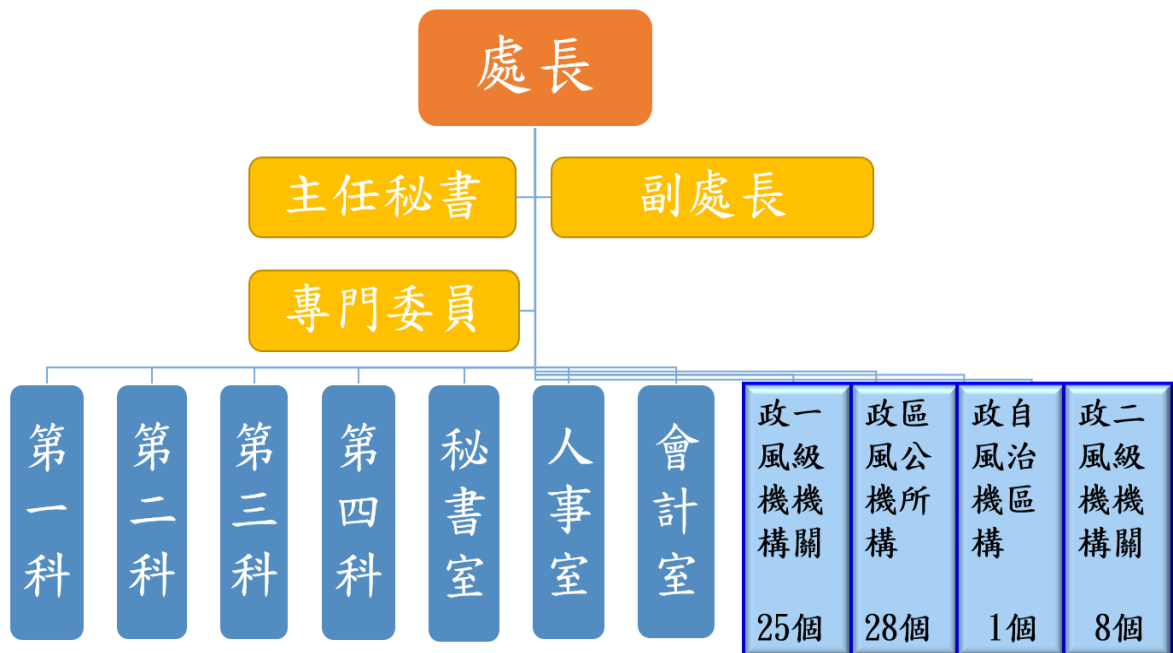
壹、前言

近年來社會價值觀改變，政府部門對於性別主流化的推動加速女性議題的發展及女性參與決策機會，女性任職公職人數逐漸成長，本處暨所屬廉政人員的性別比例是否也有逐漸減少差異的情形，本次就本處暨所屬政風單位人員編制內人員資料，分析廉政人員男女比例、年齡、職等、教育程度等面向探討廉政人員性別結構。

貳、廉政人員性別結構統計概況

政風處暨所屬政風單位編制員額 175 人，處本部設 4 科、3 室，25 個一級機關政風室、8 個二級機關政風室、28 個區公所政風室及 1 個自治區政風室。(圖 1)

圖 1 本處暨所屬政風單位組織架構圖

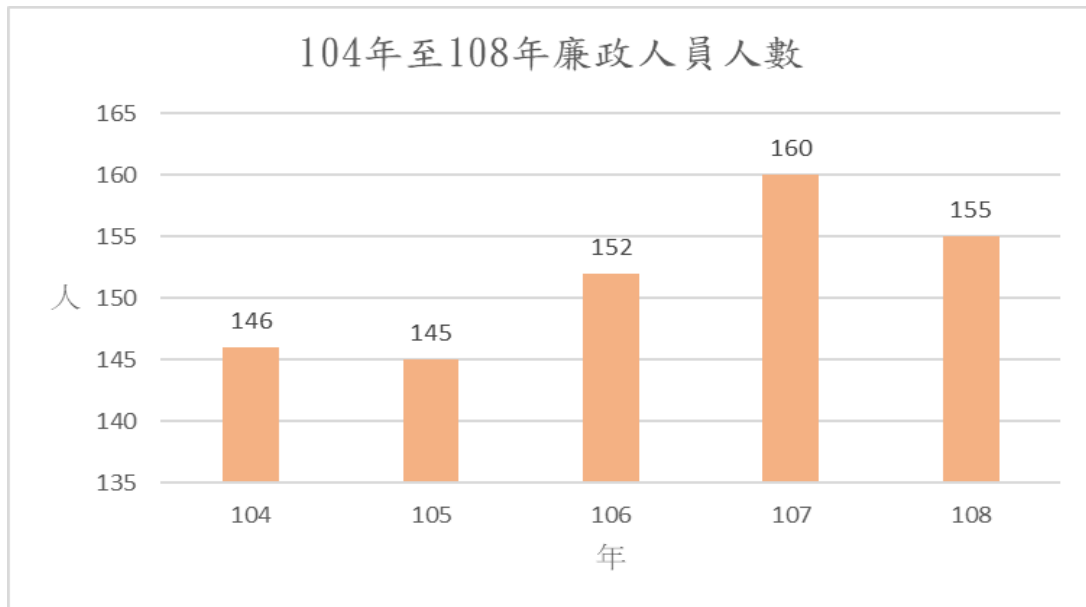


資料來源：臺中市政府政風處第一科

一、本處暨所屬政風單位現有廉政人員概況

108 年本處暨所屬廉政人員為 155 人（不含人事室、會計室、約聘僱人員、業務助理及行政助理等人員）（圖 2）。

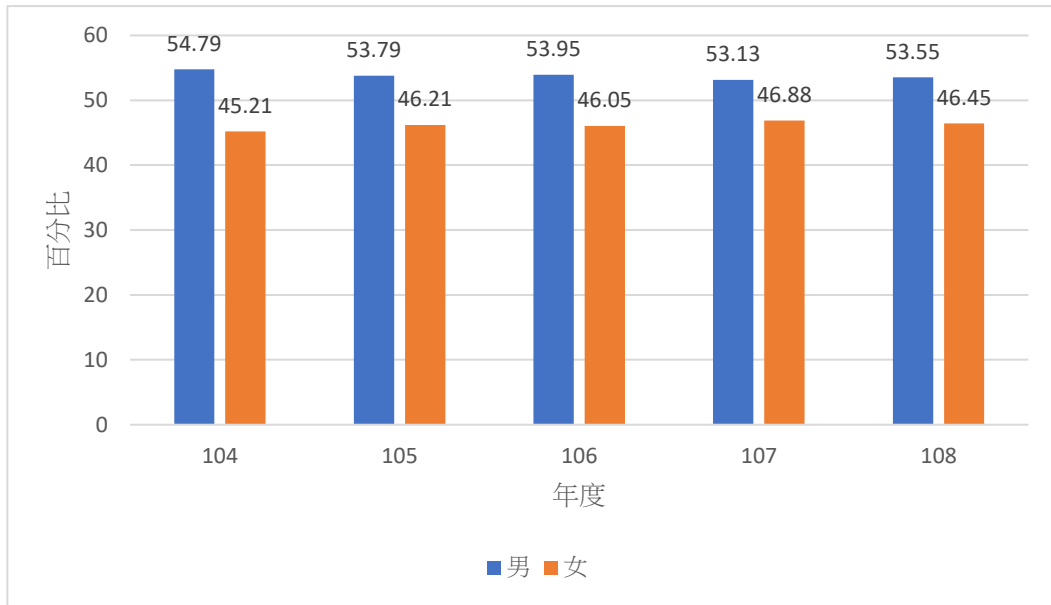
圖 2 104 年至 108 年廉政人員人數



資料來源：臺中市政府政風處第一科

108 年本處暨所屬廉政人員計 155 人，男性 83 人占 53.55%，女性 72 人占 46.45%，男女人數較 107 年分別減少 2 人及 3 人，就 5 年資料觀察男性人數均多於女性，惟性比例（男/女*100）由 104 年 121.21 降為 115.27，顯示兩性廉政人員差異漸趨平均，依 108 年考選統計顯示，近年來女性報考人數較男性多，錄取人員亦為女性多於男性，女性任職公務員比例漸增。（圖 3）

圖 3 廉政人員男女人數比例

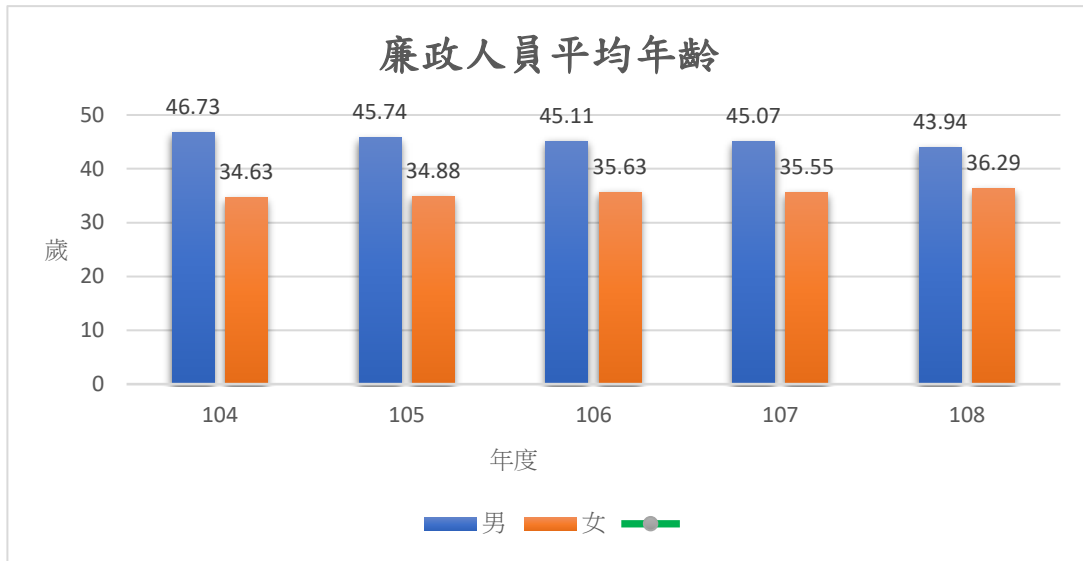


資料來源：臺中市政府政風處第一科

二、年齡分布情形

104 年至 108 年男性廉政人員平均年齡 45.32 歲，女性 35.40 歲，整體而言，男性平均年齡均高於女性，考選部 107 年考選統計提要分析報告顯示，近 3 年來，參與國考錄取（或及格）平均年齡均有年輕化趨勢，報考平均年齡為 30.40 歲，錄取（或及格）平均年齡為 29.78 歲，男性廉政人員平均年齡呈逐年下降趨勢，108 年底 43.94 歲較 104 年之 46.73 歲下降 2.79 歲，女性反而呈現平均年齡增加的趨勢，108 年 36.39 歲較 104 年 34.63 歲增加 1.76 歲。（圖 4）

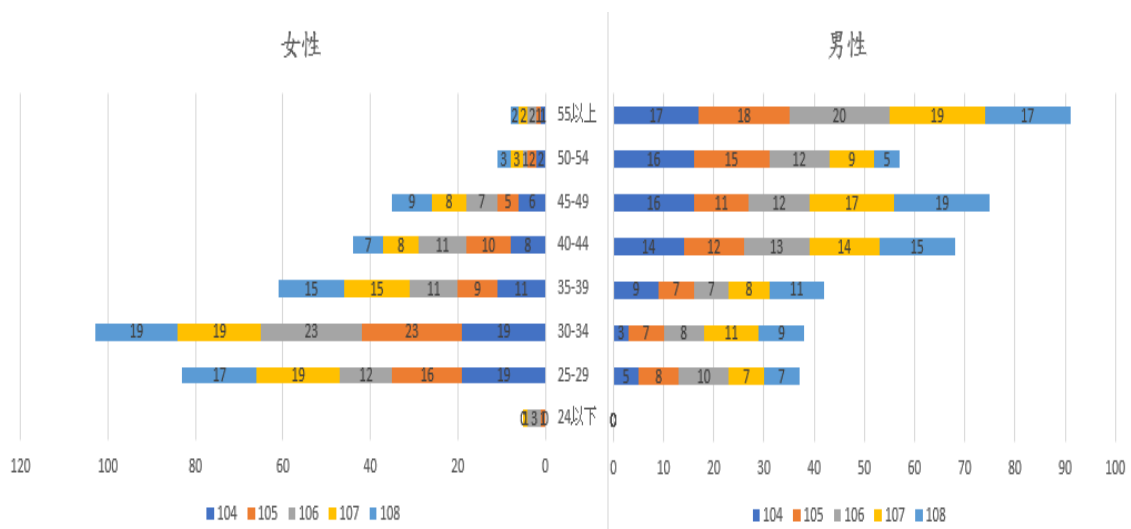
圖 4 廉政人員平均年齡



資料來源：臺中市政府政風處第一科

各年齡層分布，108年男性廉政人員以45-49歲19人（22.89%）最多，55歲以上共17人（20.48%）次之，40-44歲15人（18.07%）再次之，女性廉政人員以30-34歲19人（26.39%）最多，25-29歲17人（23.61%）次之，35-39歲15人（20.83%）再次之，108年未有24歲以下男女性廉政人員。（圖5）

圖 5 廉政人員各年齡層人數（依年度及性別）

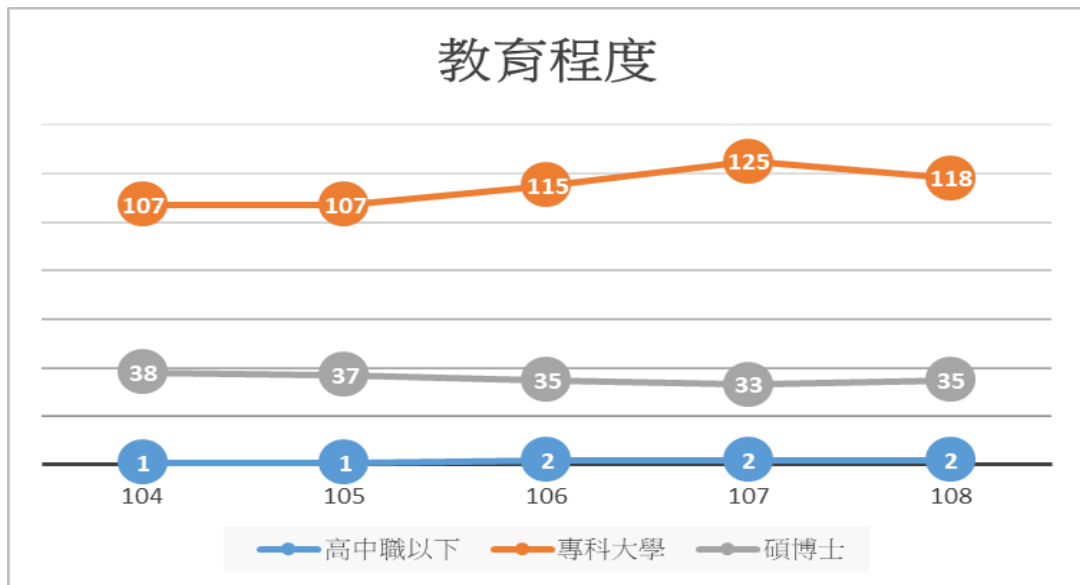


資料來源：臺中市政府政風處第一科

三、教育程度

廉政人員教育程度，104 年至 108 年以專科大學教育程度者最多，108 年專科大學教育程度為 118 人（76.12%）最多，較 104 年增加 11 人，碩博士程度為 35 人（22.58%）次之，高中職以下 2 人（1.29%）。（圖 6）

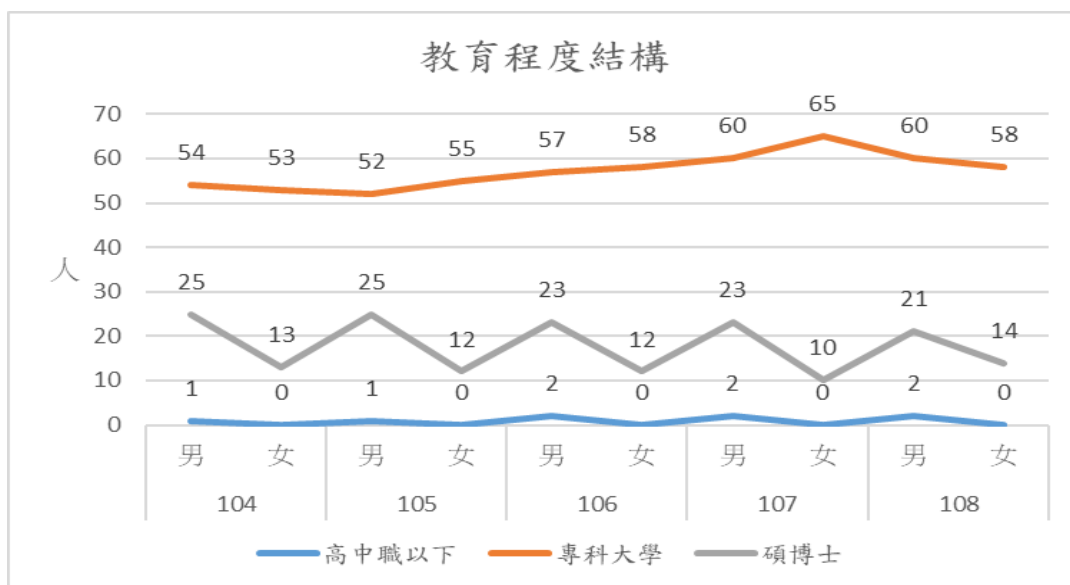
圖 6 廉政人員教育程度



資料來源：臺中市政府政風處第一科

依性別區分，108 年碩博士教育程度男性廉政人員 21 人占 13.55%，女性廉政人員 14 人占 9.03%，專科大學教育程度男性廉政人員 60 人占 38.71%，略高於女性廉政人員 58 人占 37.42%，高中職以下教育程度為男性廉政人員 2 人占 1.29%，考選部統計資料顯示，近年來參與國考人員有年輕化與高學歷的趨勢，錄取人員教育程度以學士最多，碩士次之。（圖 7）

圖 7 廉政人員教育程度結構（依性別分）

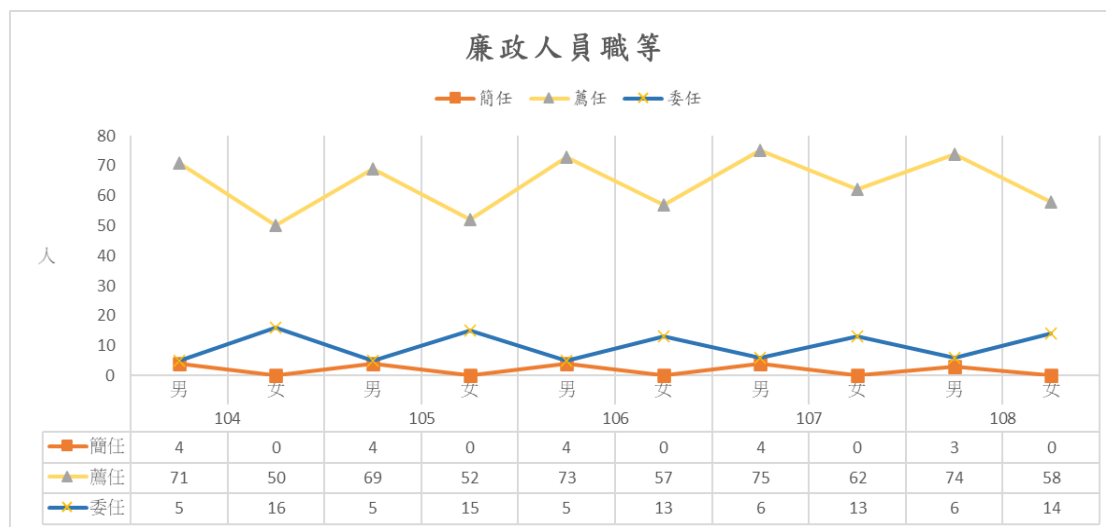


資料來源：臺中市政府政風處第一科

四、職等

108 年現有廉政人員按職等與性別觀察，薦任職等男性 74 人占 47.74%，女性 58 人占 37.42%，104 至 108 年顯示男性薦任職等人員人數多於女性人員，委任職等男性 6 人占 3.87%，女性 14 人占 9.03%，近 5 年資料顯示女性委任職等人員人數多於男性人員，104 年至 108 年簡任職等皆為男性廉政人員。(圖 8)

圖 8 廉政人員職等分布情形

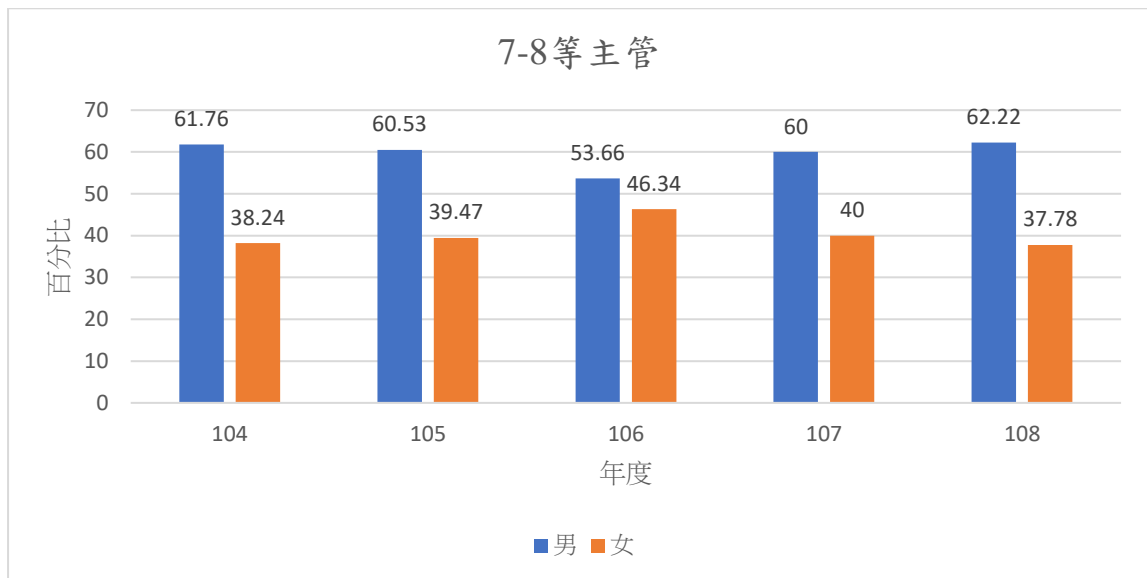


資料來源：臺中市政府政風處第一科

五、廉政主管人員（7-8 等主管及 9 等主管）

本處暨所屬政風單位 7-8 等主管為本處各科股長、各區公所政風室主任及二級機關政風室主任，108 年男性主管 28 人占 62.22%，女性主管 17 人占 37.78%，男性主管占比率顯高於女性主管（24.44%），以 104 至 108 年資料觀之，男性主管占比高於女性主管（圖 9）。

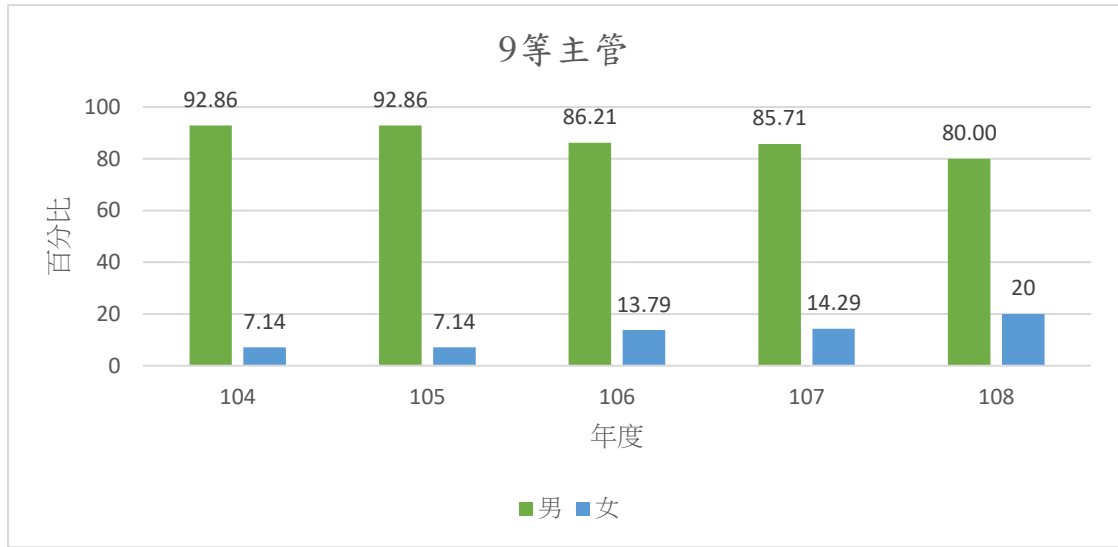
圖 9 104 年至 108 年 7-8 等主管男女占比



資料來源：臺中市政府政風處第一科

本處暨所屬政風單位 9 等主管為本處各科科長及一級機關政風室主任，以男性主管居多，108 年男性主管 24 人占 80%，女性主管 6 人占 20%，男性主管占比高於女性 60%，顯示男性擔任 9 等主管的機會優於女性，但女性主管有逐年增加趨勢，108 年女性主管占比較 104 年高 12.86%，顯示機關積極培育女性擔任高階主管的機會。（圖 10）

圖 10 104 年至 108 年 9 等主管男女占比

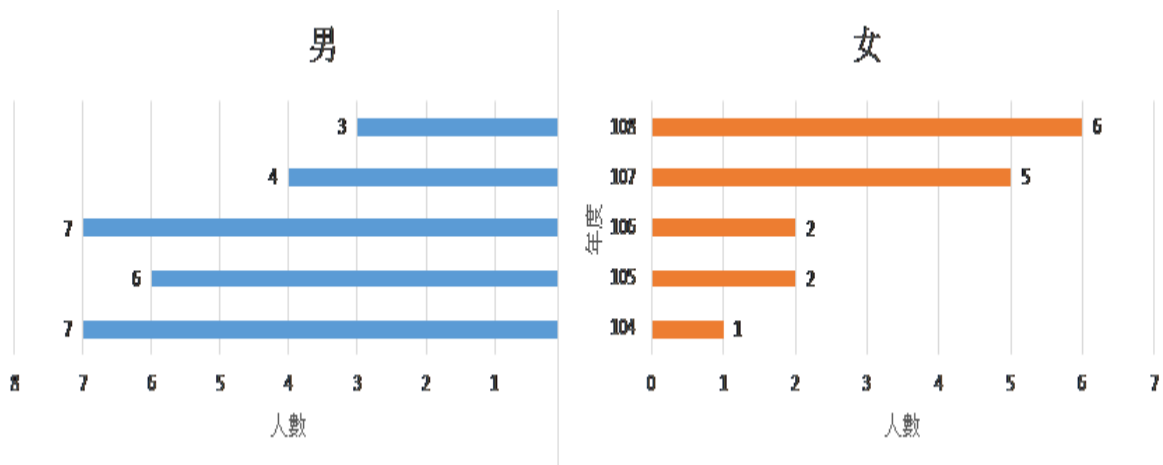


資料來源：臺中市政府政風處第一科

六、非主管人員分布（9 等非主管、薦任及委任廉政人員）

9 等非主管係指本處各科專員及所屬政風室專員（警察局政風室、地稅局政風室、教育局政風室、環保局政風室及消防局政風室）共 9 員，9 等女性非主管逐年增多，107 年及 108 年女性 9 等非主管人數多於男性，由 104 年 1 人（12.5%）增加至 108 年 6 人（66.67%）（圖 11）。

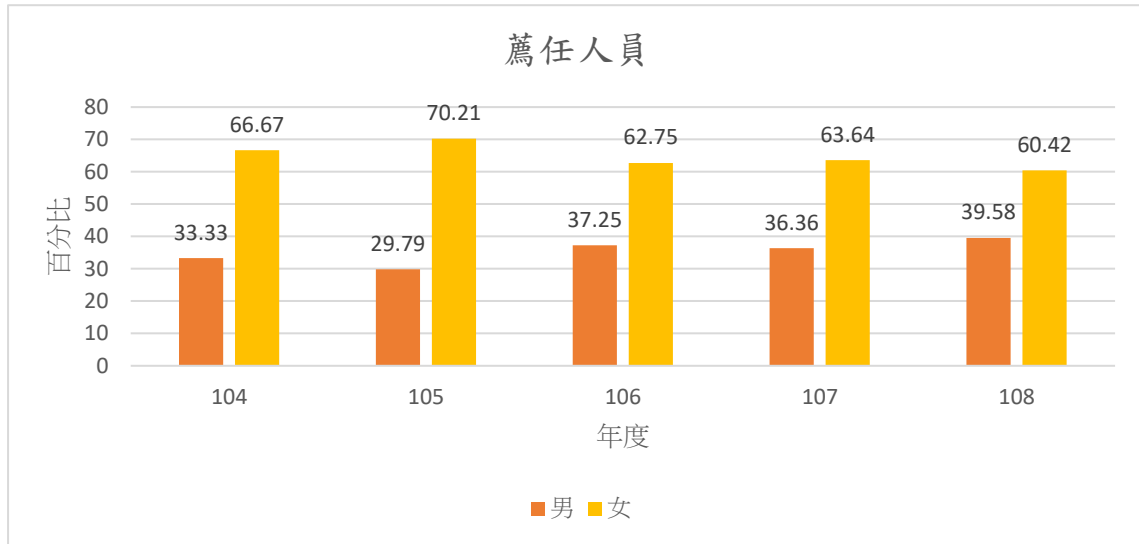
圖 11 廉政人員 9 等非主管人數



資料來源：臺中市政府政風處第一科

薦任廉政人員（非主管人員）108年男性19人占39.58%，女性29人占60.42%，104年至108年資料顯示，女性薦任非主管人員人數皆高於男性。（圖12）

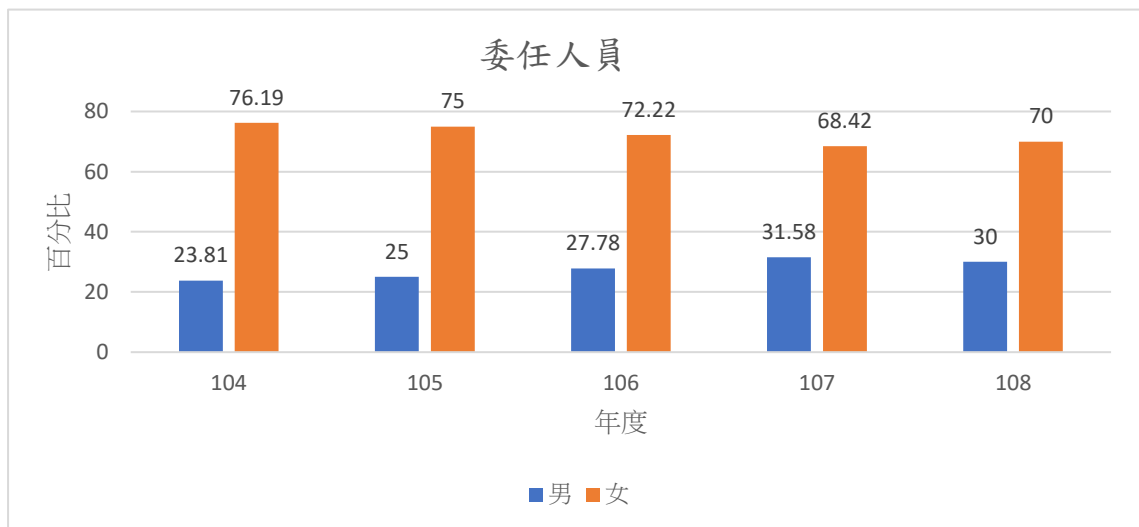
圖12 薦任廉政人員（非主管）男女占比



資料來源：臺中市政府政風處第一科

委任廉政人員108年男性6人占30%，女性14人占70%，女性委任廉政人員占比顯高於男性（40%），依考選部統計顯示，公務人員普通考試報考人數女性高出男性甚多，錄取人數亦以女性較多。（圖13）

圖13 委任廉政人員男女占比

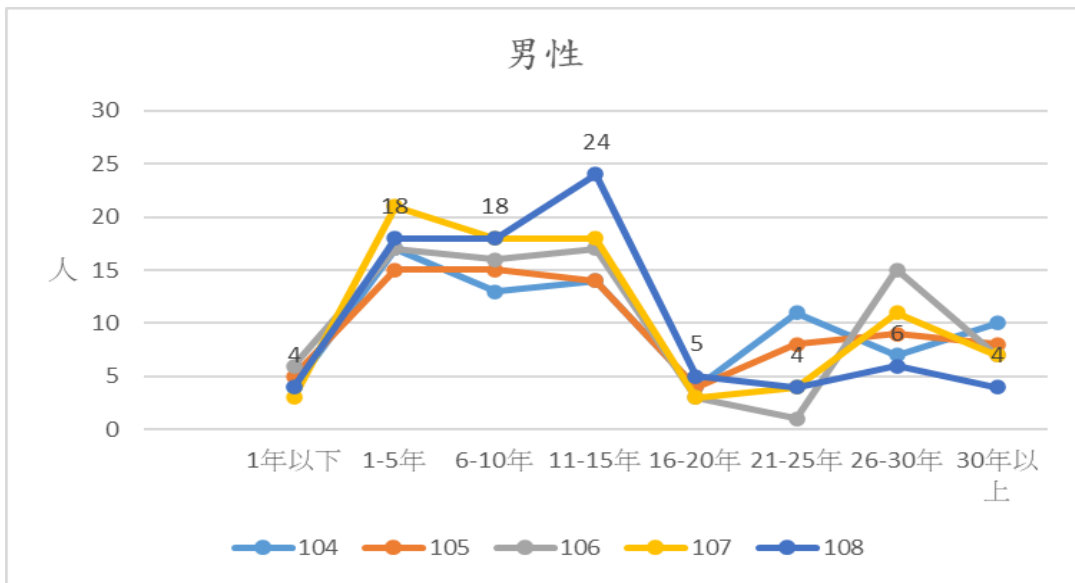


資料來源：臺中市政府政風處第一科

七、廉政人員年資分析（以性別區分）

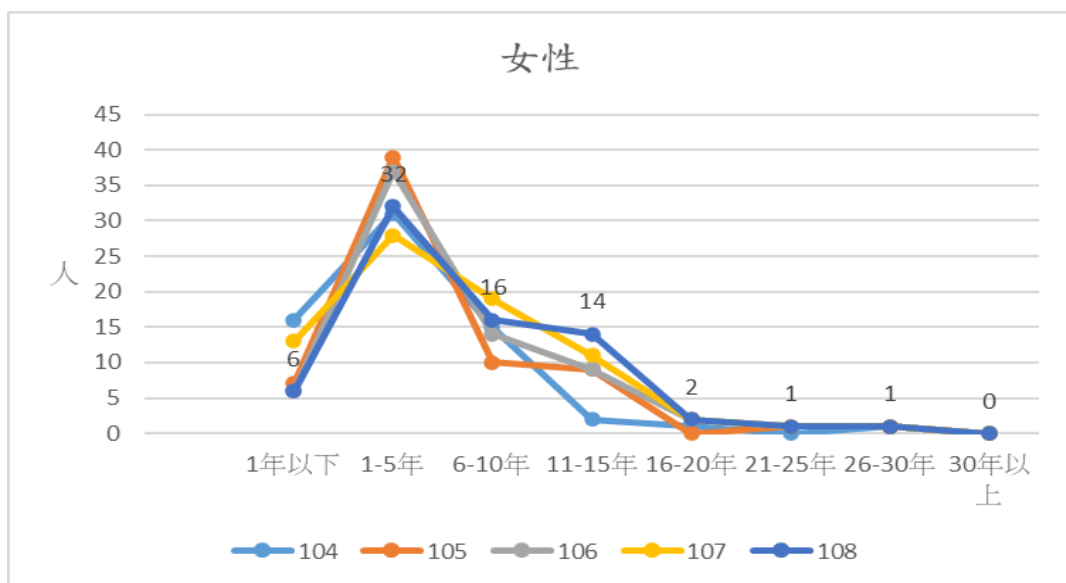
本處暨所屬廉政人員，108年男性以11-15年（15.48%）居多，1-5年及6-10年（11.61%）次之，1年以下（5.39%）為最少（圖14），女性以1-5年（20.65%）最高，6-10年（10.32%）次之，目前未有30年以上年資的女性廉政人員。（圖15）

圖 14 男性廉政人員年資分佈情形



資料來源：臺中市政府政風處第一科

圖 15 女性廉政人員年資分佈情形



資料來源：臺中市政府政風處第一科

參、廉政人員性別差異分析

一、現有廉政人員與公務人員人數比較

依銓敘部 108 年針對公務人員人數及性別統計分析，全國公務人員人數約 36 萬 1,421 人，男性公務員占 57.88%，女性公務員為 42.12%，男性公務員較多於女性，本處暨所屬廉政人員 108 年男性與女性占比分別為 53.55%及 46.45%，本處暨所屬女性廉政人員比例略高於全國女性公務人員，顯示廉政人員性別結構差異不大。

二、廉政人員年齡分佈及年資分析

104 年至 108 年男性廉政人員年齡分佈，104 年至 107 年 55 歲以上最多 (22.77%)，108 年以 45-49 歲最多 (22.89%)，女性廉政人員，104 年及 107 年以 25-29 歲及 30-34 歲最多 (27.06%)，105 年、106 年及 108 年以 30-34 歲最多 (31.19%)，男性廉政人員平均年齡 45.32 歲，女性為 35.40 歲，以年齡分佈觀之，女性廉政人員以 40 歲以下人員最多數，男性廉政人員則 40 歲以上最多數；104 至 108 年廉政人員年資分析，男性以 1-5 年為最高 (21.56%)，11-15 年次之 (21.32%)，女性以 1-5 年最高 (47.71%)，6-10 年次之 (21.14%)；女性大量進入政府部門時間是 1990 年前後的現象，以講究年資升遷這個制度特性，會讓大量男性因先進入而位居簡任官等和高階領導職務，本處簡任職等主管均為男性，108 年底仍未有女性擔任簡任職等主管，依銓敘部 107 年統計資料顯示男性擔任簡任職等平均年齡為 54.48 歲，平均年資 26.58 年，女性為 55.30 歲，平均年資為 26.72 年，本處暨所屬女性廉政人員年資在 20 年以上占比 2.57%，年齡 50 歲以上占比 5.43%；男性廉政人員 20 年以上年資人員占比為 27.45%，男性廉政人員年齡 50 歲以上占比 36.27%，目前仍以男性廉政人員擔任簡任職等高階主管。

三、廉政人員主管及非主管人員

廉政主管人員以年資、工作經歷及工作事蹟等面向，始得擔任本處或所屬單位政風室主管，以本處暨所屬廉政主管人員觀之，104年至108年男性7-8等主管除106年外，占比都超過60%以上，9等主管占比有每年緩降的趨勢，108年仍占有80%，女性7-8等主管106年為46.34%與男性占比相差7.32%，其餘皆為40%以下，9等主管占比每年逐漸增加，由104年7.14%增加至108年20%；非主管人員方面，女性9等非主管人員107年及108年高於男性，薦任及委任廉政人員104年至108年女性皆高於男性，銓敘部108年人力素質統計季報（第4季）資料顯示，全國公務人員中委任人員男性比率44.46%；女性所占比率為55.54%，薦任人員男性比率46.13%；女性所占比率為53.87%，顯示委任及薦任女性人員占比率皆高於男性。

四、職等與教育程度

本處暨所屬廉政人員職等與教育程度分析，108年男性簡任職等人員以專科大學為多數（66.67%），薦任廉政人員以專科大學最多（70.27%），碩博士次之（20.03%）；委任廉政人員皆為專科大學教育程度；女性薦任廉政人員以專科大學占比率最高（77.59%），碩博士次之（22.41%），委任人員專科大學居多（92.86%），碩博士次之（7.14%）。

五、育嬰留職停薪

本處104年至108年育嬰留職停薪人員計10人，性別皆為女性，相關法規並未限定育嬰假僅能由男性或女性其中一方申請，但男女申請育嬰留職停薪人數差異極大，銓敘部統計108年公務人員申請育嬰留職停薪為2,906人次，其中男性為372人次，女性為2,534人次，女性為男性6.8倍，男女所占比率分別為12.8%及87.2%；申請育嬰假會考慮到男女薪資高低、工作保障、個人需求、

照顧意願及能力等原因，男性公務人員覺得育嬰假雖然是一個可以擁有的選項，但男性在家照顧孩子而不去工作，仍舊不是被人稱許的抉擇，少數男性公務人員有意願申請育嬰留職停薪，原因可能為女性薪資高、工作非屬公務人員，照顧能力較弱或是男性有個人需求及照顧意願。

肆、結語

政風處暨所屬政風單位係幕僚單位，工作內容為行政性質，以維護機關安全、社會參與活動、受理檢舉案件及公務人員財產申報等業務為主，期提高行政效率促進革新，本處各項工作配置及陞任主管不因性別有差別待遇，各項委員制會議皆符合三分之一性別比例（性別平等專案小組、甄審小組及考績會、關懷及輔導小組等），本處暨所屬廉政人員性別結構差異亦趨於平均，就 108 年資料觀察 9 等女性主管有增加的趨勢，本處積極推動性別平等政策，培力女性活化組織，參與決策之機會，減少性別隔離現象，落實男女實質平權，建構兩性平等的工作環境。

伍、參考資料

- 一、銓敘部統計資料-107 年行政機關公務人員概況
- 二、108 年全國公務人員人力素質統計季報（第 4 季）
- 三、施能傑（2016）。政府部門女性公務人員的代表性分析。臺灣政治學刊 20:1 P169-227
- 四、107 年考選統計提要分析
- 五、108 年考選統計年報

六、108 年臺中市政府性別分析選輯

七、林東龍、劉蕙雯（2016）。照顧男子氣概與男性公務人員育嬰留職經驗。《女學學誌：婦女與性別研究》第 39 期，頁 59-109。