

# 臺中市政府政風處性別平等工作小組 110 年第 1 次會議資料

110 年 3 月 22 日

時間：民國 110 年 3 月 22 日(星期一)上午 11 時

地點：本處會議室

主持人：廖召集人建一

紀錄：董明修

出席人員：如附簽到表

主持人致詞

感謝各位委員和列席科室主管同仁參加性別平等工作小組會議。性別平等是尊重多元性別差異消除性別歧視，促進性別地位之實質平等，本處將持續推動公部門努力完成性平的議題，各項管理措施均配合性別平等的意旨實行。

本次會議開始由人事單位為性平業務政策工作報告及政策宣導，另配合市府員工協助方案再次為政策宣導。

## 壹、工作報告

- (一) 配合社會局要求於110年2月9日前報送「臺中市政府所屬各機關性平機制執行成效調查表」，含機關之「性別主流化實施計畫」、「性別平等專案小組設置要點」、「109年性別平等專案小組開會通知與會議紀錄」等，已完成報送。
- (二) 為落實性別主流化教育訓練，各機關應配合8月前辦理性別意識培力及CEDAW教育訓練實體課程，並符合下列規定：

1. 性別意識培力：課程時數須有2小時以上；課程內容須符合行政院「各機關公務員性別主流化訓練計畫」附表「性別主流化基礎及進階課程內容分類表」之進階課程(不含CEDAW)。
2. CEDAW教育訓練：課程時數須有2小時以上；課程主題須與CEDAW與業務關聯性、引用CEDAW 指引、暫行特別措施、直間接歧視、交叉歧視或多元性別權益等項目相關，課程內容需包含課程主題之介紹及案例。
3. 機關規劃課程時，應辦理訓練需求調查，及邀請各機關性別平等專案小組之委員針對機關業務性質，提供辦理性別意識培力課程之建議。
4. 課程應運用性別人才資料庫聘請性別主流化相關領域之專業講師授課，課程內容應確實結合性別與機關主管業務，且包含業務相關之實際案例討論。
5. 課程應採多元形式辦理（如講習、座談或工作坊等），並於課後提供學習回饋，如滿意度調查或測驗問卷等。

本處人事室目前已規劃於4月1日或4月7日上午9時至12時開課

「性別意識培力--性別主流化進階課程」，並邀請性平專家弘光科技大學陳瑛治教授擔任講座。

另預計於4月底至5月初開設CEDAW教育訓練，亦邀請性平專家弘

光科技大學陳瑛治教授擔任講座。

另有關訓練需求調查及邀請各機關性別平等專案小組之委員針對機關業務性質，提供辦理性別意識培力課程及CEDAW教育訓練之課程建議，提供訓練需求調查表暨課程建議表予各委員及列席科室代表，填妥後擲回人事室彙整，無意見則填列無。

- (三) 為強化本府同仁性別平等意識，並依本府第467次市政會議市長指示事項「本府所有同仁每年參加性別平等相關課程，並列為考核項目」，爰訂定各機關性別主流化訓練參訓情形管考規定，各機關4月底各項參訓率須達到50%，8月底各項參訓率須達到90%，10月底各項參訓率須達到100%。

每年應完成下列性別主流化教育訓練時數：

1. 政務人員：每年應參加性別主流化訓練或參與性平相關會議，含各類會議中 納入性別議題討論。
2. 性別聯絡人(及代理人)：每年應完成6小時性別主流化進階訓練（含實體及數位課程）。
3. 性別業務聯絡窗口：每年應完成10小時性別主流化訓練（含實體及數位課程）。
4. 主管人員：每年應完成3小時性別主流化訓練（含實體及數位課程）。

5. 一般公務人員：每年應完成3小時性別主流化訓練（含實體及數位課程）。

每年應完成下列CEDAW教育訓練時數：

1. 一般公務人員：每年應完成3小時CEDAW教育訓練（含實體及數位課程）。

2. 主管人員：每年應完成3小時CEDAW教育訓練（含實體及數位課程）。

本處人事室目前已規劃開設實體課程「性別主流化訓練進階課程3小時」；

「CEDAW教育訓練3小時」，未上實體課程之同仁

請科室主管協助督促要求於數位課程應達成要求時數。

（四）為使各局處推展性別平等工作更為聚焦並結合機關業務與性別主流化工具之運用，請各局處訂定所屬 110 年度性別平等重點工作，本處已報送 110 年度性別平等重點工作為二科【培力男性民眾投入廉政志願服務工作，發揚公民參與精神，帶動廉潔風氣】。

（五）市府為持續推動員工協助方案，建置多元求助系統，包含免費諮詢協談專線（電話號碼：0800-028-885，服務時間為每日上午7時至晚間9時）、專業機構線上平臺（網址：<https://reurl.cc/7o6yly>）及電子郵件（位址：

realizingcounseling@gmail.com) 等諮詢及預約管道。可機關藉由海報及電子文宣宣導周知，俾利同仁及時取得相關協助資訊。

提供宣傳海報予各位性平委員，期許成為本處性平守護關懷員，倘有職場性騷擾或霸凌事件或性別不平等事件，可以透過員工協助諮商及輔導管道協助解決後續心理創傷，建立友善職場。

決議：照案通過，並請科室配合督促完成。

## 貳、提案討論

一、有關本處 110 年度「性別平等創新計畫」事項，推動進度討論。

說明：

- 1、依「臺中市政府各機關推動性別平等創新計畫」，為落實性別主流化實施計畫及實踐性別平等，自106年度起每2年辦理1次旨揭計畫，110年度各機關應提報推動與性別平等相關且具有績效之創新計畫、措施、方案一件。
- 2、本案前次會議已請第一科就提昇政風人員專業訓練計畫中加入性別意識培力及性騷擾防治方案，俾落實政風人員性別主流化之推動，併增進所屬政風機構人員具有性

別敏感度，依此規劃撰寫110年度「性別平等創新計畫」。

3、請一科說明推動進度。

決議：請第一科配合報送期程規劃撰寫。

二、有關提報性別統計分析事項，推動進度討論。

說明：

1、本市性別平等委員會為加強性別統計分析項目，主計處規劃110年各一級機關循例均應編撰一篇性別統計分析或性別業務分析。

2、本處前次會議決議請四科研擬110年度性別分析主題。

3、請四科說明推動進度。

決議：請第四科配合報送期程規劃撰寫。

三、有關修正後「臺中市政府推動性別主流化實施計畫(108-111

年)」，並自109年11月25日起生效，本案重要修正事項，說

明如下，並提案本處111年1名外聘委員報送名單：

說明：

1、修正性別平等專案小組會議召開期程。（每半年至少召開1次性別平等專案小組會議）。

2、新增規範各機關性別平等專案小組應聘外聘委員。（各

一級機關性別平等專案小組會議應聘至少 1 名外聘委員與會，其中1名以本市性平會委員為聘任名單，本處需於111年期程完成聘任程序)。

- 3、 新增規範性別預算編列情形提報臺中市政府性別平等委員會定期會議或其他外部專家參與機制。(本府主計處負責辦理)
- 4、 新增規範各一級機關辦理CEDAW自製教材、CEDAW或其他性平宣導。(各一級機關需辦理內容1. 辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。2. 建構性別友善環境所推動之政策措施。3. 自製 CEDAW 教材案例，教材以講義或數位課程方式呈現，內容應含機關業務或案例、相關 CEDAW 條文、一般性建議及性別統計、4. 辦理辦理 CEDAW 宣導或其他性別平等宣導。)
- 5、 其餘項目酌作文字修正。

有關本處性平工作小組外聘委員名單，已就本市性平會委員擇選，提請討論。

決議:有關性別平等專案小組應聘外聘委員部分，本處應於 111 年 1 月 1 日完成外聘委員，並以本市性平會委員 1 人為聘任名單，經本處性平工作小組秘書單位提供本市性平

委員名單擇選，建議外聘委員人選為弘光科技大學老人福利與事業系陳瑛治副教授擔任，聘期為 110 年 12 月 1 日起至 112 年 11 月 30 日止。

另請各科室參照說明 4：各一級機關需辦理內容項目，請加強科室對各項業務規劃、決策或執行能納入性別考量。

#### 四、會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施。

說明：

- 性別意識培力：性別意識培力是透過研習、講座等訓練方式，將「性別意識」導入受訓學員之認知及思維，協助其更瞭解不同性別者觀點與處境，並提昇個人追求並落實性別平等之能力，進而更積極地將知識化為行動，成為於政策推動中融入性別平等觀點的內在動能與執行力量。
- 性別機制：係透過設置推動性別平等之專責組織、或重視性別參與之決策機制，以深化具性別意識之政策審查程序或強化參與機會。如 2012 年 1 月 1 日成立行政院性別平等處、於審查機制中加入性平委員專家，或各種委員會（任務編組）型



態之組成須符合「任一性別不少於三分之一」之規定，以融入性別觀點。

- 性別統計:係透過生理性別區分統計數據，反應女性與男性在個別政策面向上的處境及變化趨勢，作為分析與討論的事實基礎。
- 性別分析:了解並認知廣泛存在於經濟、社會、文化、環境、組織和政治等結構下之性別差異。評估政策、計畫、專案可能對不同性別產生的衝擊。將性別考量納入政策規劃、設計、執行和評估過程。
- 性別預算:是一個強調將性別觀點融入、整合到收支預算程序的動態過程。性別預算關注的焦點是政府預算執行結果與其對落實性別主流化觀點所產生的效益及影響，最終目的在於改善資源配置以滿足不同性別者的需求與喜好，並關注到弱勢族群的需求。
- 性別影響評估:目的在使政策制定者更清楚掌握不同性別處境，並設定預期的結果，使性別落差獲得改善，確保政策、計畫與法案，從研擬規劃、決策、執行、監督評估與事後檢討建議等各階段過程，都能納入性別觀點。

決議:請各科室參照性別主流化六大工具內涵，對各項業務規

劃、決策或執行都能納入性別觀點。

臨時動議：無