

臺中市政府各機關推動性別平等創新計畫申請表

- 一、機關名稱：臺中市政府政風處
- 二、計畫名稱：促進臺中市政風處廉政志工性別主流化方案
- 三、計畫簡述：藉由開辦志工在職訓練，滿足志工自我成長的服務動機；辦理交流活動，提升志工持續參與志願服務意願，以及規劃志工服務項目等作為；達到增加男性投入志工行列人數，並延續女性從事志願服務意願。
- 四、實施成果：以 101 至 107 年廉政志工服務時數觀察性別投入志願服務業務的差異，女性平均服務時數普遍皆高於男性，但在 106 年男性志工平均服務時數大幅提升，並於 107 年男性平均服務時數 56.0 小時高於女性的 54.1 小時。

評審標準	具體措施或成效
與性別平等之 關聯性 (10%)	運用性別意識培力透過性別主流化策略及相關研習訓練等，更瞭解不同性別者觀點與處境，提升個人追求並落實性別平等之能力，將性平觀點融入志工業務，以達成實質性別平等之目標。
將性別觀點 融入業務程度 (20%)	<p>(一) 藉由志工在職訓練，滿足志工自我成長的服務動機；辦理交流活動，提升志工持續參與志願服務意願，等兩種方式，達到增加男性投入志工行列人數，並延續女性從事志願服務意願。</p> <p>(二) 鼓勵男性參與志工活動，規劃「全民督工專案」服務計畫：為避免性別刻板印象及遵循單一性別視角及觀點，特提出志工參與「全民督工專案」，以提升男性志工對於志工業務參與率，使志工們皆能於服務與執勤過程中，內化性平意識，實踐對兩性平權的認同及推廣。</p>
開發及運用資 源情形(20%)	<p>(一) 辦理「中彰投苗區域治理『廉政深耕・三年有成』薪傳廉展」暨「大中部地區廉政志工道路工程與路平查察技巧系列活動」，加強廉政志工對廉政業務及專業知識之認識，並透過「廉政志工座談會」達成雙向交流及意見反饋，凝聚廉政向心力；接續呈現「志工才藝花絮登場」時光，由各縣市志工經驗分享及才藝演出，交流情誼；同時，場外設置「中彰投苗區域治理『廉政深耕・三年有成』薪傳廉展」，回顧伙伴們執行專案工作之點滴，活動中融入性別平等意識課程，為達實際兩性平權概念的推廣及實踐。</p>

	<p>(二)開發志工業務：徵求志工支援全民督工業務，如發現工程品質不良、安全措施不足、環境衛生不佳、工程進度緩慢等因素，皆可透過通報專線反映，藉由全民督工之概念，以民間力量監督政府施政，協助政府部門及早發現工程缺失並謀求改善，並可避免性別刻板印象及遵循單一性別視角及觀點。</p>
<p>創意性(30%)</p>	<p>本府政風處將性平觀點以各種可能性的角度融入原有之志工研習訓練及規劃志工業務，開創全新且具獨特性性平計畫、措施或方案，實踐對兩性平權的認同及推廣。</p>
<p>影響程度 (具體績效) (20%)</p>	<p>以本府政風處 101 至 107 年廉政志工服務時數觀察性別投入志願服務業務的差異，女性平均服務時數普遍皆高於男性，但在 106 年男性志工平均服務時數大幅提升，並於 107 年男性平均服務時數 56.0 小時高於女性的 54.1 小時，男性廉政志工在從事志工服務的時數顯著從少於女性到高於女性之志工服務時數，具有明顯成效。</p>