

臺中市政府政風處性騷擾零容忍承諾書

本處為防治性騷擾行為之發生，建立性騷擾事件申訴管道，除依性別平等工作法及性騷擾防治法相關規定，訂定本處性騷擾防治措施、申訴及懲戒處理作業規範，以維護當事人權益外，特以書面加以聲明，絕不容忍任何本處主管、員工同仁(包括求職者)、民眾等從事或遭受性騷擾行為。

本聲明所稱職場性騷擾行為，包括：

- 一、員工於執行職務時，任何人以性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，對其造成敵意性、脅迫性或冒犯性之工作環境，致侵犯或干擾其人格尊嚴、人身自由或影響其工作表現。
- 二、對員工或求職者為明示或暗示之性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，作為其任用、聘僱、工作配置、報酬、考績、陞遷、降調、獎懲等之交換條件。
- 三、對於因僱用、求職或執行職務關係受自己指揮、監督之人，利用權勢或機會性騷擾。
- 三、以明示或暗示之方式，或以歧視、侮辱之言行，或以他法，而有損害他人人格尊嚴，或造成使人心生畏怖、感受敵意或冒犯之情境，或不當影響其工作、教育、訓練、服務、計畫、活動或正常生活之進行。
- 四、以該他人順服或拒絕該行為，作為自己或他人獲得、喪失或減損其學習、工作、訓練、服務、計畫、活動有關權益之條件。

任何人目睹及親聞或自身遭受此類事件發生，應立即通知本處人事室。本處絕對禁止對通報者、或提出申訴者及協助他人申訴或調查者，有任何報復之行為或予以不利或不當之差別待遇。

為強化員工對於事件防治之權益保障及義務責任等認知，定期舉辦教育訓練與宣導，全體同仁對此課程均有參加之義務。

承諾人：

林煥源	葉清榮	黃信榮	蔡家忠	王振宇	Shing
黃家忠	黃梓淮	賴秋敏	陳李鳳	林美姪	

民國 1 1 5 年 5 月 29 日