

## 臺中市政府政風處性別平等專案小組 115 年第 1 次會議紀錄

壹、時間：民國 115 年 3 月 12 日(星期四)上午 10 時 00 分

貳、會議地點：本處會議室

參、主持人：黃召集人信穎

肆、主席致詞：在座的各位委員大家好，很感謝 2 位外聘委員一起參與今年第 1 次的性平專案小組會議，性別平等本來就是社會公平正義具體實踐，所以要怎麼樣在確保我們在執法跟服務的過程裡面，把性別主流化的精神融入在不管是我們辦理財產申報也好，我們辦理各項的宣導金額也好，甚至我們在辦理查處案件的時候訪談當事人也好，我想這些我們都應該保持高度性別的敏感度，避免性別的刻板印象來影響偏誤的狀況，有 4 個提案，請我們各位委員針對我們提案的相關的內容，從專業角度不利於的人來給我們相關的指教。

伍、討論事項：

**案由一：有關本處 115 年機關擬辦理性別統計指標清單一案，提請討論。(提案單位:會計室)**

說明：

- 一、依據「臺中市政府推動性別主流化實施計畫(112-115 年)」辦理。
- 二、本處 114 年性別統計指標新增「臺中市政府政風處廉能透明獎委員人數按性別分」指標，包含「政風處現有職員概況」等計 54 項指標，已於 114 年 6 月公告於本處網站，並於同年 12 月完成清查盤點，彙整本處「臺中市政府 115 年機關擬辦理性別統計指標清單」，詳如附件 1。

決議:與會計室再確認 115 年擬辦理性別統計指標清單中有關「廉潔楷模市府員工數按性別分」指標數。

**案由二：為提報本處 114 年度性別主流化執行成果報告案，提請討論。(提案單位:人事室)**

說明：

- 一、依據臺中市政府推動性別主流化實施計畫(112-115 年)及 114 年 12 月 12 日府授社婦字第 1140386112 號函辦理。

- 二、依上開函示，本處辦理內容：1. 辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施 2. 建構性別友善環境所推動之政策措施 3. 自製 CEDAW 教材案例，教材以講義或數位課程方式呈現，內容應含機關業務或案例、相關 CEDAW 條文、一般性建議及性別統計。4. 辦理性別平等宣導。另據上開主流化實施計畫，本府各一級機關應於每年 2 月底前完成前年度之性別主流化實施計畫成果報告，並將成果報告報送機關性別平等專案小組通過後於 7 月底前公告於機關官網。
- 三、本處 115 年辦理性別主流化及 CEDAW 教育訓練講師鐘點費均列入性別預算，併予敘明。
- 四、檢附臺中市政府政風處 114 年性別主流化執行成果報告一份(如附件 2)。

決議：

- 一、請會計室提供本處有關「性別影響評估」及 114 年及 115 年有關「性別分析」不用提報成果之依據，經會計室說明如下：
  - (一) 本處免辦理性別影響評估係依據臺中市政府推動性別主流化實施計畫(112-115 年)規定略以四、落實性別影響評估...(二)本府各一級機關(不含人事處、主計處及政風處)每年應至少辦理 1 件以上計畫案之性別影響評估，並提報予研考會。(p. 6-7)
  - (二) 提報性別分析係依據「115 年臺中市一級機關應辦統計業務一覽表」應辦項目：推動機關性別分析研提機制注意事項規定，每年會計室(除人事處、主計處、政風處外)應協助業務單位至少研提 1 篇性別分析。爰此，本處無需提報性別分析。(p. 17)
- 二、其餘照案通過，並依限公告於機關官網。

**案由三：為培養及強化同仁性別意識，115 年預定辦理性別主流化與 CEDAW 教育訓練各 1 場次，提請討論。(提案單位：人事室)**

說明：

- 一、依據臺中市政府推動性別主流化實施計畫(112-115 年)及臺中市政府 115 年 1 月 28 日府授人考字第 1150029727 號函辦理。
- 二、依上開函示，為提升本府各機關性別主流化訓練及 CEDAW 教育訓練之辦理成效及成果報送資料之完整性，機關規劃課程時，應辦

理訓練需求調查，及提交機關性別平等專案小組討論，就課程內容、辦理方式及機關業務案例交換意見，作為後續開課之參考。

三、經辦理訓練需求調查統計結果分析如下：

(一) 希望可以開設性別主流化課程：

1. 主管人員：性別主流化工具與實例運用 5 人(41.7%)，次之為多元性別權益保障 4 人(33.3%)，其中性別主流化工具與實例運用之「性別預算」佔比 4 人(33.3%)
2. 非主管人員：多元性別權益保障 19 人(55.9%)，次之性別主流化工具與實例運用 12 人(35.3%)，其中性別主流化工具與實例運用之「性別影響評估」佔比 8 人(23.5%)
3. 綜上，有關性別主流化開課應兼顧「性別預算」及「性別影響評估」之需求，另亦可結合本處業務提供實務案例辦理案例研討工作坊。

(二) 希望可以開設的 CEDAW 課程：

1. 主管人員：直接、間接、交叉歧視與實質平等的意涵與 EDAW 與業務之關連與應用均 8 人(66.7%)
2. 非主管人員：直接、間接、交叉歧視與實質平等的意涵 18 人(52.9%)，次之 EDAW 與業務之關連與應用均 16 人(47.1%)
3. 綜上有關 CEDAW 開設課程，二者皆認為可以直接、間接、交叉歧視與實質平等的意涵與 EDAW 與業務之關連與應用

(三) 希望可以採用的上課形式：演講及電影賞析

四、爰依上開調查需求，研議規劃本年性別主流化及 CEDAW 課程，並參考大多數同仁建議之上課方式辦理。

五、檢附性別主流化及 CEDAW 教育訓練需求調查統計結果一份(如附件 3)。

決議：依調查需求結果及委員討論後，本(115)年度性別主流化教育訓練課程主題，以多元性別權益保障與性別主流化工具與實例運用為課程內容；CEDAW 教育訓練課程主題，以講授 CEDAW 國家報告與直接、間接歧視與實質平等之關聯。

案由四：修正「臺中市政府政風處性別平等專案小組設置要點第三點」性別比例用語，提請討論。(提案單位:人事室)

說明：

- 一、依本處性別平等專案小組 114 年第 2 次會議臨時動議決議:有關性別平等專案小組委員任一性別比例不得低於三分之一部份再與社會局確認比例。
- 二、查「臺中市政府推動性別主流化實施計畫(112-115 年)」伍、實施內容二、組織性別平等專案小組辦理內容第 7 點規定略以…，任一性別比例不得低於三分之一。經電詢社會局承辦表示:有關性別平等專案小組組成及性別比例仍依上開實施計畫辦理。
- 四、次查本處性別平等專案小組設置要點於 112 年 9 月 14 日依據臺中市政府推動性別主流化實施計畫(112-115 年)修正總說明:新增規範本府各一級機關性別平等專案小組會議自 113 年起應聘至少二名外聘委員與會，其中一名應為本市性別平等委員會現任外聘委員，另一名應為本市或各縣市性別平等委員會現任或歷任外聘委員，任一性別比例不得低於三分之一(附件 4)。
- 五、綜上，為使本處性別平等專案小組設置要點第三點性別比例用語符合上開實施計畫規定，爰再次修正，以臻完備。
- 六、檢附「臺中市政府政風處性別平等專案小組設置要點第三點」修正總說明、對照表及修正設置要點等草稿，請委員審議(附件 5)。

決議:照案通過

陸、臨時動議:無

柒、散 會: 上午 11 時 30 分