臺中市政府「廉能透明獎」公所廉能類申請表	
提案機關	臺中市大安區公所
單位主管職稱及 姓名	人文課王志宏
主要辦理人員及 負責工作	人文課彭寶萱
協助辦理人員及 負責工作	 主任秘書陳明毅 (督導本案行政透明措施之規劃及執行)。 秘書室里幹事兼研考王婉婷 (協助建置本案相關資料於本所臉書網站)。 政風室主任林彥成 (協助推動本案行政透明措施)。
透明化措施名稱	本所兵役抽籤透明措施
措施簡介	本所每年參與兵役抽籤之役男人數有限,平均每年約辦理5至8場抽籤作業,每場參與人數約為10至30人不等。根據統計,絕大多數役男皆親自到場參與抽籤,由家屬代為抽籤者比例不高,其他人代抽者則屬少數。爰此,為維護抽籤作業之公平性與透明性,特訂定本項措施,以資遵循。目前本所兵役抽籤作業,皆由役男親自參與或由公證人士在場見證,以確保程序之公正性。未來亦將持續精進優化作業流程,積極導入結合現代化資源與技術,進一步提升兵役抽籤之廉潔性與透明化程度。 綜上所述,本所將透過以下措施,確保兵役抽籤作業之公開與透明:公開抽籤程序、資訊公開、抽籤設備的公正性、紀錄保留機制。
興利防弊、外部 監督價值 (28%)	抽籤程序現場開放觀摩並由第三方公正人士到場見證,抽籤開始前公開點交確認籤票數量和現場展示,作業程序透過現場實地拍照並上傳至本所官方臉書專頁,提供民眾閱覽與監督,期以達成資訊公開、興利防弊之目的,作業完成後完整保留抽籤紀錄,以供未來查證,以強化兵役抽籤程序之透明與公正性,並具備外部監督之實質效益。 此作法可有效降低抽籤過程中可能發生舞弊之風險,進一步彰顯作業程序之公開透明,提升民眾信任與制度公信力。

流程標準化及公 開化程度 (28 %)	現場拍照後上傳至臉書平台,操作流程簡便,無須另行標準化作業程序,僅需具備臉書帳號即可執行。惟其上傳後所達之公開化程度無法具體量化,因臉書為全球性社群平台,相關資訊理論上可供全球用戶瀏覽。
系統(或措施) 便捷性、完整性 及安全性 (18%)	臉書具備便捷性與資訊完整性,其優劣可受公評。以目前臉書持續更新的使用系統而言,並具備可隨時重複觀看的特性,應可在本案中發揮良好成效。然而,在安全性方面, 臉書系統並非由本所建置,故其資安防護無法完全掌控,存 在遭入侵或帳號被盜取的潛在風險。
民眾使用情形 (18%)	以臉書目前在全球的普及程度而言,其在臺灣民眾間的使用已相當普遍。尤其兵役抽籤對象屬青少年族群,該年齡層對臉書的使用率更高,因此整體民眾使用情形良好。 此外,本所目前已建立臉書粉絲專頁,並可將其連結至本所官網,進一步提升資訊的公開性與可及性,點閱率亦呈現穩定成長的正向趨勢。
創新創意作為 (8%)	本次兵役抽籤之透明化措施,並無特別創新或創意作為,主要係善用現有資源,透過資訊公開、程序公正與社會監督,降低民眾對黑箱作業的疑慮,保障兵役抽籤過程之公平、公正與透明。
相關附件	詳如附件1
聯絡窗口	姓名:人文課彭寶萱 電話:04-26713511*707 e-mail:taan115@taichung.gov.tw

- 請參考「附錄、評審標準」具體敘明:與利行政、外部監控、防弊性、資訊 公開、透明化程度等評核要項。
- 主要辦理人員及協助辦理人員請填寫姓名及負責之工作。
- 格式限制:
- 一、透明化措施參獎申請表:
- (1) 內文格式:標楷體字型,字體大小為14點,行距為固定行高18pt。
- (2) 頁數:A4 紙不超過3頁。
- 二、相關附件:
- (1) 內文格式:不限。
- (2) 頁數: A4 紙不超過 20 頁。

附件1

公開抽籤程序





資訊公開



🗪 臺中市大安區公所

7 3月25日・❸

◆大安區3月份役男抽籤 ◆

大安區公所3月25日(二)舉行常備役役男軍種抽籤,由本所主任秘書陳明毅代表區長許宏綺主持抽籤作業,祝福所有役男都能抽到理想的軍種,國軍人才招募中心招募專員李下士於會場中說明志願役的穩定薪資、福利待遇等多項福利,歡迎有志青年,踴躍報考,加入國軍行列,並向役男宣導各項役政便民措施及性別平等與性別主流化,#破除偏見,消消性別刻板印象 #落實CEDAW 建構性別友善城市 #翻轉框架 打破職業性別隔離 #投資女力 提升女性公共參與。並感謝大安就業服務臺向役男及家屬提供就業相關訊息。

今天共有兩場次的抽籤

■第一場次針對83年至93年次常備役體位役男,陸軍22支籤、海軍陸戰隊1支籤,總共23支籤。

②第二場次針對94年次以後常備役體位役男,陸軍13支籤、海軍陸戰隊1支籤,共有 14支籤。

抽籤程序由主辦單位說明抽籤要領及注意事項後開始,並依規邀請役男代表2人會同本 所政風室林主任擔任監證人員清點籤票後進行,依序唱名請役男抽籤,全程公平、公 正、公開,抽籤工作於是日上午順利圓滿完成。



抽籤設備的公正性

