

臺中市政府「廉能透明獎」精進發展類申請表

提案機關	臺中市勞動檢查處
單位主管職稱及姓名	營造業科曾吉宏科長
主要辦理人員及負責工作	營造業科廖孟哲技佐
協助辦理人員及負責工作	營造業科薛念庭技正
透明化措施名稱	臺中市政府金安心工程計畫2.0
曾獲獎項	臺中市政府113年「廉能透明獎」一般參賽類佳作
措施簡介	為有效提升本市營造業安全與健康的工作環境，精進防災作為，降低營造業職業災害，並推動跨局處合作共同減災，提升職場安全衛生文化，本處自114年起推動金安心工程計畫2.0版，除原有的宣導、檢查、輔導、補助四大策略外，優良廠商評選指標著重於安全衛生制度計畫及實施與落實，並將企業社會責任及科技運用納入分數外加部分，為提升本市營造業者更安全的工作環境。 每年擇定導入科技減災成效良好的工地，辦理實地觀摩會，促進業界交流。例如針對高風險的電梯井作業，有工地導入 AI 影像辨識系統，當偵測到現場未設護欄或勞工未佩戴防墜具時，系統會立即發出警報並通報工地主任，做到即時預警與改善。 透過優良工程選拔，鼓勵營造業事業單位強化工程安全衛生自主管理能力，投入防災資源精進防災作為，有效提升施工安全，降低職業災害，獲得市民及業界高度肯定與信賴。
有無針對業務面向持續檢討改善、導入新技術	(請說明原參賽獲獎之提案內容) 事業單位可隨時查詢工程認證狀態，按級控管，本處亦透過每兩個月舉辦之「金安心工程負責人安全衛生研習會」協助事業單位掌握金安心工程認證狀況。

及增加新的加值服務措施 (25 %)	(請說明本次參賽提案之新增內容) 從歷年統計來看，就本市108-113年勞檢轄管職災死亡人數分別為166人，其中營造業數為75人，占比約45%。隨著臺中市近年新建工程與民間開發案持續成長，勞檢案件也同步增加，加上工地勞工流動率高、作業風險性大，考量各單位人力資源及精簡繁瑣流程，因此積極宣導並鼓勵事業單位導入科技管理，以降低職災風險，原「臺中市政府金安心工程計畫」於113年12月31日終止實施，114年金安心工程計畫2.0版無需辦理登錄及後續基礎級及成長級認證，亦可參加優良工程選拔(附件1)。
執行績效有無顯著提升 (25 %)	(請說明原參賽獲獎之提案內容) 一、函頒本府各機關遵循:111 年 4 月 13 日函頒本府各機關，辦理公告金額以上且工期逾 120 工作天之工程採購時，將本計畫納入補充投標須知或工程採購契約條款執行，並限期取得各階段認證，未取得者依契約規定扣罰，扣罰基準由工程主辦機關自行訂之，增進興利防弊之效。 二、申請認證數持續成長:本計畫執行7年，截至113年5月底，總計有415家事業單位參與，申請認證工程總計2,372件，其中公共工程共2,337件，民間工程計35件。 三、積極申請參與選拔：參與「優勝級」廠商選拔總計69件工程，經嚴格且透明之評選，計9件特優、31件工程獲得優勝、13件工程獲得佳作。 四、參與研習會與日俱增：辦理「基礎級」47場，總計1,569人次參加，符合經營負責人資格者為693位；辦理「成長級」102場次；另針對當年度工程竣工時達「進階級」之工程頒發事業單位參與證明書228幀。 五、網頁點閱率逐日攀升：金安心工程專區優惠名單(更新112年度優惠名單)點閱率2,350次、查詢工程認證狀態點閱率4,645次、計畫介紹簡報(含申請流程&系統介紹)點閱率2,974次、成長級送審資料範例點閱率5,385次、臺中市政府金安心工程計畫及公文點閱率7,275次等。 (請說明本次參賽提案之新增內容) 金安心工程計畫2.0版新增內容如下：(寫113年和114年的不同) 一、區分公共工程類及民間工程類：調整評審權重，並分別對公共工程及民間工程調整分數外加部分，期許企業從業主到施工廠商更加投入職業安全衛生。

	二、評審標準增設分數外加：例如已通過台灣職業安全衛生管理系統 TOSHMS 驗證，安衛部門主管由最高管理階層擔任、使用創新施工安全技術、作法或材料等、企業社會責任 CSR、社會環境及公司治理 ESG 及永續發展目標 SDGS 的重視度、實施防災設計 Prevention through Design, PtD 等提升建築物運維安全水準。(附件2) 三、導入智慧科技參選優良廠商評選：114年有8件參選，其中有2件導入智慧科技。(附件3) 四、科技減災推廣：目前已辦理1場觀摩會，透過實地觀摩與專家講解工地導入的智慧安全管理措施，提升業界對高風險作業的防範意識，並推動科技減災策略，以共同打造更安全的施工環境。(附件4)
包含原系統（或措施）便捷性、完整性及安全性問題剖析、提案改良處理及精進方案之完整程度（20 %）	(請說明原參賽獲獎之提案內容) 一、便捷的查詢服務：提供多種查詢管道可供查詢…。 二、完整的申辦資訊：系統頁面除可線上登錄認證外，另可隨時查詢目前認證狀態及歷史認證日期…。 三、安全的資安防護：建置事業單位專屬帳號密碼，進行金安心工程計畫線上登錄申請、工程基本資料、各階級認證狀態瀏覽及工程月報填寫，並由委外專業資訊廠商管理並由專責人員負責維護資訊安全，迄今未有資料庫遭攻擊的情形。流程標準化、公開化及透明化。 (請說明本次參賽提案之新增內容) 一、便捷的查詢服務：維持既有措施。 二、完整的申辦資訊：維持既有措施。 三、安全的資安防護：維持既有措施。 四、簡化參獎作業流程：簡化金安心工程計畫優良工程選拔作業流程，因無需辦理登錄及後續基礎級及成長級認證，大幅減少因繁瑣作業流程而放棄申請之可能性。
外部監督及滿意度成效是否提升（20 %）	(請說明原參賽獲獎之提案內容) 一、指派專人或學者輔導：視個案需要，由本處指派輔導人員或專家學者入場輔導，加強工程外部監督效能。 二、專業外聘與透明選拔：由本市勞動檢查處外聘專家學者擔任評審委員，建立公開的評選項目及分數，透過專業、透明及公平審查機制，拔擢績優事業單位。 三、公開表揚臻見賢思齊：藉由公開表揚的方式，肯定得獎單位，建立其他事業單位見賢思齊的學習標竿，成為名副其實的「金安心」事業單位。

	四、建立便捷的查詢服務，提供多種管道申辦認證及查詢認證狀態，亦可隨時查詢目前認證狀態及歷史認證日期。 五、本計畫執行迄今 7 年，截至 113 年 5 月底，總計有 415 家事業單位參與，申請認證工程總計 2,372 件，其中公共工程共 2,337 件，民間工程計 35 件。 六、金安心工程專區優惠名單(更新 113年度優惠名單)點閱率2,350 次（平均每年點閱率336次）、臺中市政府金安心工程計畫及公文點閱率 7,275次（平均每年點閱率1039次）等，閱率屢創新高，民眾使用踴躍。 (請說明本次參賽提案之新增內容) 一、外部監督：維持既有審查機制。 二、滿意度成效：本計畫自114年1月1日全面升級為「臺中市政府金安心工程計畫2.0」，新增金安心工程計畫2.0專區，截至114年6月，臺中市政府金安心工程計畫2.0點閱率1,450次，金安心工程專區優惠名單(更新113年度優惠名單)點閱率403次、「臺中市政府金安心工程計畫2.0－114年度優良工程選拔」開放報名查詢點閱率581次等，上架未達半年，已達歷年平均點閱率，民眾使用踴躍。(附件5)
系統（或措施） 具體參考價值 （10 %）	(請說明原參賽獲獎之提案內容) 全國首創本於源頭管理之觀念，要求承攬本府工程之事業單位經營負責人及工地負責人，參加本市勞動檢查處舉辦之研習會，透過該研習會傳達負責人參與職業安全衛生工作之重要性，使其增加對工安政策之重視，進而將職業安全衛生觀念落實於工地現場及所屬勞工，由上而下推廣，達事半功倍之效。會中並由事業單位經營負責人親自簽署安全衛生宣誓書，以強化並聲明其執行安全衛生管理之決心。 當年度評選出的優良廠商，配合獎勵機制，工程團隊除公開授予獎座外，如本府所屬公共工程採購如採最有利標或評分及格最低標方式辦理決標時，得列為評選加分項目；給予工程押標金、履約保證金及保固保證金減半之優惠及縮短申辦建造執照作業時程等獎勵，另對工程團隊之所屬人員給予敘獎獎勵，提高廠商角逐獎項意願。 (請說明本次參賽提案之新增內容) 除延續既有之獎勵外，另本案將加強與市府公共工程主辦機關合作，主動協助主辦機關在工程採購階段即納入科技應用項目，建立示範機制，由公部門率先落實智慧工地目

	標，以利民間工程參考，共同實現「科技減災、智慧安全」之普世價值。
相關附件	(請依序將相關附件按「附件1、附件2、…」方式標明，並接續於本表之後成一電子檔)
聯絡窗口	姓名：廖孟哲 電話：04-22289111#36757 e-mail：willy98356@taichung.gov.tw

- 請參考「附錄、評審標準」具體敘明：興利行政、外部監控、防弊性、資訊公開、透明化程度等評核要項，並請敘明原參賽獲獎提案內容與本次參賽提案新增內容之差異性。
- 主要辦理人員及協助辦理人員請填寫姓名及負責之工作。
- 格式限制：
 - 一、透明化措施參獎申請表：
 - (1) 內文格式：標楷體字型，字體大小為14點，行距為固定行高18pt。
 - (2) 頁數：A4紙不超過3頁。
 - 二、相關附件：
 - (1) 內文格式：不限。
 - (2) 頁數：A4紙不超過20頁。

副 本

發文方式：紙本遞送

檔 號：

保存年限：

臺中市政府 函

地址：420018臺中市豐原區陽明街36號
承辦人：薛念庭
電話：(04) 22289111#36755
電子信箱：dj50829@taichung.gov.tw

受文者：臺中市勞動檢查處

發文日期：中華民國113年8月19日

發文字號：府授勞檢字第1130230804號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：

主旨：有關「臺中市政府金安心工程計畫2.0」，詳如說明，請配合辦理並轉知所屬及工程施工廠商，請查照。

說明：

一、為提升營造業職場環境安全、保障工作場所勞工權益，並因應營造業勞動檢查授權及降災，將「臺中市政府金安心工程計畫」全面升級為「臺中市政府金安心工程計畫2.0」，執行重點說明如下：

- (一)提升營造業監督檢查品質及處分強度：加強墜落災害違反缺失裁罰及停工強度，必要時通知工程主辦機關或業主，依工程契約扣罰，處分對象包含施工廠商及監造單位。(計畫第柒點第一項)
- (二)擴大重大災害停工處分：如發生重大災害，工程主辦機關或業主、監造單位及施工廠商皆需提報改善計畫，經本府審查合格後始得復工；另視災害發生之規模、影響，依職業安全衛生法規定處以最高罰鍰。(計畫第柒點第二項)
- (三)加強營造工程重點項目檢查：配合勞動部職業安全衛生署年度政策，強化墜落打擊、熱危害檢查重點；另推動科技與現代化工法應用，如AIoT感測器、智慧型個人防護具、預製件技術等，提高施工效率和安全性。(計畫第柒點第三項)
- (四)丁類危險性工作場所及塔式起重機或人字臂起重桿，加強

橫向聯繫及督導：針對近年災害頻傳之丁類及塔吊工地，加強與勞動部職安署中區職業安全衛生中心、本府都發局及交通局的橫向聯繫，除掌握工地名冊，亦不定期聯合審議及督導。(計畫第柒點第四項)

(五)另有關跨局處、單位聯繫事項，除時時掌握及更新本市工地名單，與同樣易受矚目之交通與公共安全案件結合，加強局處合作聯繫關係；針對發生職災單位，召開降災協商會議及全面盤查所屬工地，於「治安會報暨公安會報」專案提出減災策略討論，打造並提升本市工程安心能見度。(計畫第捌點)

(六)優良工程選拔及獎勵措施對工程團隊極具誘因及挑戰性，並提升市府參與層級，評審小組由本府勞工局局長擔任召集人。(計畫第玖點)

二、因計畫內容大幅修正，為避免後續產生履約爭議，原「臺中市政府金安心工程計畫」訂於今(113)年12月31日終止實施，「臺中市政府金安心工程計畫2.0」自114年1月1日起開始執行，相關配套措施如下：

(一)自114年1月1日起廢止本府111年4月13日府授勞檢字第1110082237號函所發布「臺中市政府金安心工程計畫」，並於114年1月1日為認證停止日。

(二)為給予本府所屬機關學校、事業單位履約上緩衝時間，金安心計畫負責人安全衛生研習會仍於今(113)年8月、10月、12月各辦理1場次，協助施工廠商盡速取得基礎級認證。

(三)自本函發文日期後開工之工程案件，無需辦理登錄及後續基礎級與成長級認證。如因停止認證致施工廠商無法依契約規定於期限內取得基礎級與成長級認證，屬不可歸責於施工廠商之事由，各工程主辦機關依契約本權責辦理。

三、旨揭計畫及函文公告於本市勞動檢查處官網，請配合辦理並轉知所屬及工程施工廠商。

正本：臺中市政府所屬各機關(臺中市政府勞工局、臺中市勞動檢查處除外)、臺中市各市
立高級中等學校、臺中市各市立國民中小學
副本：臺中市勞動檢查處(營造業科)

市長 盧秀燕

本案業簽奉一層核可



臺中市金安心工程計畫2.0

參選工程資料自主檢查表

項次	項目	紙本 ☒	電子檔 ☒
1	參選工程資料自主檢查表	☐	免附
2	推（自）薦表	☐	☐
3	推（自）薦書面資料	☐ (3份)	☐ (1份)
4	工程團隊契約影本及委託代辦公文影本 (無代辦者則免)	免附	☐
5	其他安全衛生優良事蹟佐證文件 (無則免)	☐	☐

備註：

- 請確認所檢附資料及檔案正確無誤後，於本表勾記。
- 欲報名參加選拔之工程應提供下列參選文件：
 - (1)參選資料自主檢查表紙本1份。
 - (2)推（自）薦表紙本及電子檔各1份。
 - (3)平裝推（自）薦書面資料紙本3份及電子檔1份，上述資料內容請依附件三「臺中市金安心工程計畫2.0 優良工程選拔評審表」之評審項目依序呈現，無呈現部份該評分項目視為無，格式以 A4直式橫書繕打，總頁數不得超過 100 頁，所附佐證圖照片應清晰可辨識。
 - (4)具參加意願之專案管理廠商、設計單位、監造單位、施工廠商之契約影本（含封面、履約標的、契約金額及訂約雙方用印處）及委託代辦公文影本（無代辦者則免）電子檔1份。
- 未於推（自）薦表提供資料及印信欄位未用印之單位，得視為無參選意願，工程如獲獎，該單位不予獎勵。
- 檔案格式建請使用 Word 檔（或 odt 檔）、Powerpoint（或 odp 檔）及 PDF 檔等通用格式。
- 得獎工程應配合本府宣導活動公開其優良事蹟，並得使用其參選相關資料，供推廣表揚用途，所送參選資料均不予退還。
- 參選資料請於**114年4月30日前**（以郵戳為憑）郵寄或親送至：420018臺中市豐原區陽明街36號「臺中市勞動檢查處 營造業科」收。

填表人：_____ 連絡電話：_____

臺中市金安心工程計畫2.0 優良工程推（自）薦表

工程名稱			
自薦或推薦單位	單位名稱： 連絡人姓名及職稱： 連絡電話：（ ） 傳真電話：（ ）		
工程主辦機關 /業主 （如有代辦單位 請自行增列）	機關名稱： 連絡人職稱及姓名：（請填寫主要聯絡窗口） 連絡地址： 連絡電話：（ ） 傳真電話：（ ） E-mail：		
專案管理廠商 （如無或無參加意 願可免）	單位名稱： 統一編號： 連絡人職稱及姓名：（請填寫主要聯絡窗口） 連絡地址： 連絡電話：（ ） 傳真電話：（ ） E-mail：		
設計單位 （如無或無參加意 願可免）	單位名稱： 統一編號： 連絡人職稱及姓名：（請填寫主要聯絡窗口） 連絡地址： 連絡電話：（ ） 傳真電話：（ ） E-mail：		
監造單位 （第2家以上單位無 參加意願可免）	單位名稱： 統一編號： 連絡人職稱及姓名：（請填寫主要聯絡窗口） 連絡地址： 連絡電話：（ ） 傳真電話：（ ） E-mail：		
施工廠商 （如為共同承攬案 件，需列出各廠商 資料，第2家以上單 位無參加意願可 免，獲獎時不予獎 勵）	單位名稱：（主體工程承攬廠商或共同承攬廠商名稱） 統一編號： 連絡人職稱及姓名：（請填寫主要聯絡窗口） 連絡地址： 連絡電話：（ ） 傳真電話：（ ） E-mail：		
施工地點			
簡報地點	（與施工地點車程15分鐘內為原則）		
工程內容 （工程概述、期 程）			
工程契約金額	新臺幣_____元 （契約變更後之金額）		

工程類別	☐ 公共工程類：本市轄區內各機關、公立學校之政府機關、公立學校及公營事業興辦之工程。 ☐ 民間工程類：非屬前款規定之工程。				
參加組別	☐ 重大工程組：工程契約金額達新臺幣一億元以上者。 ☐ 大型工程組：工程契約金額在五百萬元以上一億元以下者。 ☐ 中小型工程組：工程契約金額在五百萬元以下者。				
自行檢核 符合參選條件 (需全數符合)	☐ 條件1：工程進度累計至114年4月30日止，達百分之三十以上，未滿百分之八十。 ☐ 條件2：施工期間未發生勞動部重大災害通報及檢查處理要點所規定之下列重大災害（不含交通事故）： (1)職業安全衛生法第37條第2項所稱勞動場所之職業災害： 1.發生死亡之職業災害。 2.發生職業災害之罹災人數在3人以上者。 3.發生職業災害之罹災人數在1人以上，且需住院治療者。 (2)行政院災害緊急通報作業規定所稱甲級災害規模之災害： 1.工作場所發生職業災害，造成3人以上死亡者。 2.工作場所發生職業災害，造成5人以上罹災者。 3.經大眾傳播媒體廣為報導，工作場所發生火災、爆炸、有害氣體外洩等，涉及勞工安全之災害。 4.其他經中央主管機關或勞動檢查機構認有必要者。				
安全衛生優良事蹟 及顯著效益		(依時間順序填寫並檢附相關文件，無則免附)			
推(自)薦單位	工程主辦機關 /業主 或代辦機關	專案管理廠商 (如無或無參加意願可免)	設計單位 (如無或無參加意願可免)	監造單位 (第2家以上單位 無參加意願可免)	施工廠商 (第2家以上單位 無參加意願可免)
機關或單位印信	機關或單位印信 【本空格蓋章後表示推(自)薦表內容及附件，經工程主辦機關或代辦機關均已確認無誤，如有不實願負法律責任】	廠商印信	單位印信	單位印信	廠商印信
同意所附參選相關資料及現場簡報資料，供本府政策宣導推廣使用。是☐否☐					
備註： 1. 欲報名參加選拔之工程應提供下列參選文件： (1)推(自)薦表紙本及電子檔各1份。 (2)平裝推(自)薦書面資料紙本3份及電子檔1份，上述資料內容請依「優良工程選拔評審表」之評審項目依序呈現，無呈現部份該評分項目視為無，格式以A4直式橫書繕打，總頁數不得超過100頁，所附佐證圖照片應清晰可辨識。 (3)具參加意願之專案管理廠商、設計單位、監造單位、施工廠商之契約影本（含封面、履約標的、契約金額及訂約雙方用印處）及委託代辦公文影本（無代辦者則免）電子檔1份。 2. 未於推(自)薦表提供資料及印信欄位未用印之單位，得視為無參選意願，工程如獲獎，該單位不予獎勵。 3. 檔案格式建請使用Word檔（或odt檔）、Powerpoint（或odp檔）及PDF檔等通用格式。 4. 得獎工程應配合本府宣導活動公開其優良事蹟，並得使用其參選相關資料，供推廣表揚用途，所送參選資料均不予退還。					

臺中市金安心工程計畫2.0 優良工程選拔評審表 (公共工程組)

評分對象	項 目	評 審 參 考 細 項	權 重
工程主辦機關(或代辦機關)及專案管理廠商(如無可免)	施工安全衛生規劃及風險管理	1. 最高管理階層對於推動施工安全衛生管理之參與 2. 安全衛生政策、目標及方案 3. 安全衛生管理組織人力 4. 對於規劃及設計所訂之施工安全衛生源頭管理事項 5. 對於監造單位執行安全衛生監督查核事項之規範及落實 6. 施工階段之安全衛生監督成效 7. 安全衛生績效獎勵辦法之建立及落實 8. 安全衛生列入選商條件 9. 維運階段之施工安全衛生規劃	20%
設計單位(如無併入主辦機關，統包併入施工廠商)	施工安全衛生源頭設計	1. 施工安全衛生之設計能力 2. 設計階段之施工安全風險評估 3. 招標文件之安全圖說、規範、量化及經費 4. 提升施工安全績效(例設計導入模組化施工) 5. 維運階段之維護安全設計 6. 施工安全設計矯正及改善	10%
監造單位	施工安全衛生監造技術	1. 安全衛生監造之政策 2. 施工安全衛生監造組織人力 3. 施工危害辨識能力(如取得職業安全衛生證照及施工安全衛生工作經驗等) 4. 依工序訂定之安全衛生查核計畫 5. 依加強公共工程職業安全衛生管理作業要點第12點規定之執行績效 6. 安全衛生績效獎勵辦法之建立及落實 7. 安全衛生監造矯正及改善	20%
施工廠商	安全衛生政策	1. 由組織中最高管理階層核定 2. 將施工安全衛生融入經營理念 3. 追求高水準的安全衛生績效 4. 承諾提供適當資源落實施工安全衛生政策 5. 訂定並落實執行施工安全衛生管理目標 6. 利害相關者與全部員工的參與及諮商	4%
	安全衛生組織人力及資源	1. 總公司安全衛生專責部門及組織人力 2. 施工現場安全衛生組織人力 3. 各級主管及管理、指揮、監督有關人員之施工安全衛生權責 4. 施工安全衛生協議組織 5. 施工安全風險評估小組 6. 施工安全衛生經費	8%

	安全衛生制度計畫及實施與落實	1. 施工規劃階段之施工安全風險評估 2. 高風險作業標準及管制機制 3. 施工安全衛生設施及防災重點計畫 4. 施工安全圖說（含擋土支撐、施工架及模板支撐等假設工程）之建立及按圖施作查核機制 5. 工作許可制度（含門禁管制、個人防護具、禁用非法外國人等） 6. 協議組織會議運作及指揮權行使機制 7. 安全值星及聯合稽查等動態管理機制 8. 自動檢查機制 9. 統一教育訓練 10. 緊急應變及醫療救護計畫 11. 工地安全衛生考核獎懲制度 12. 承包商安全衛生評比及選商制度 13. 職業安全衛生文件管理	30%
	安全衛生績效稽核及系統評估改善	1. 被動式監控:監控事故、疾病、傷害及死亡案件 2. 主動式監控:監控施工安全衛生計畫執行程度 3. 查核職業安全衛生管理系統之缺失並改善追蹤確認 4. 職業災害及虛驚事故檢討及改善並回饋管理系統	8%
原始分數合計			100%
分 數 外 加 部 分			
所有評分對象	其他特殊優良機制	1. 已通過臺灣職業安全衛生管理系統(TOSHMS)驗證，安衛部門主管由最高管理階層擔任 2. 使用創新施工安全技術、作法或材料等 3. 企業社會責任(CSR)、社會環境及公司治理(ESG)及永續發展目標(SDGS)的重視度 4. 擔任營造業職業安全衛生促進團體幹部及提供職業災害預防技術與文件、協助勞動檢查機構辦理安全衛生輔導及宣導、與勞動檢查機構締結安全伙伴、辦理安全區域聯防等 5. 採用建築資訊模型(BIM)實施施工安全應用、採用物聯網(IoT)實施施工安全管理、採用臺灣職安卡等教育訓練及實施進場管制、透過AI人工智慧進行危害自動辨識或管制、外國人實施臺灣職安卡教育訓練等 6. 實施防災設計(Prevention through Design, PtD)等提升建築物運維安全水準 7. 工程有投保團體傷害保險 8. 配合國家政策及法規、推動工作者保護相關事項（例如：防癌篩檢、協助原住民就業或取得職業安全衛生業務主管資格、勞動條件）等 9. 其他施工安全衛生創新作為及科技化應用等	分數外加（上限10%）

臺中市金安心工程計畫2.0 優良工程選拔評審表 (民間工程組)

評分對象	項 目	評 審 參 考 細 項	權 重
業主及專案管理廠商 (無參加意願可免)	施工安全衛生規劃及風險管理	1. 最高管理階層對於推動施工安全衛生管理之參與 2. 安全衛生政策、目標及方案 3. 安全衛生管理組織人力 4. 對於規劃及設計所訂之施工安全衛生源頭管理事項 5. 對於監造單位執行安全衛生監督查核事項之規範及落實 6. 施工階段之安全衛生監督成效 7. 安全衛生績效獎勵辦法之建立及落實 8. 安全衛生列入選商條件 9. 維運階段之施工安全衛生規劃	20%
設計單位 (如無或無參加意願可免)	施工安全衛生源頭設計	1. 施工安全衛生之設計能力 2. 設計階段之施工安全風險評估 3. 招標文件之安全圖說、規範、量化及經費 4. 提升施工安全績效(例設計導入模組化施工) 5. 維運階段之維護安全設計 6. 施工安全設計矯正及改善	10%
監造單位 (無參加意願可免)	施工安全衛生監造技術	1. 安全衛生監造之政策 2. 施工安全衛生監造組織人力 3. 施工危害辨識能力(如取得職業安全衛生證照及施工安全衛生工作經驗等) 4. 依工序訂定之安全衛生查核計畫 5. 安全衛生績效獎勵辦法之建立及落實 6. 安全衛生監造矯正及改善	20%
施工廠商	安全衛生政策	1. 由組織中最高管理階層核定 2. 將施工安全衛生融入經營理念 3. 追求高水準的安全衛生績效 4. 承諾提供適當資源落實施工安全衛生政策 5. 訂定並落實執行施工安全衛生管理目標 6. 利害相關者與全部員工的參與及諮商	4%
	安全衛生組織人力及資源	1. 總公司安全衛生專責部門及組織人力 2. 施工現場安全衛生組織人力 3. 各級主管及管理、指揮、監督有關人員之施工安全衛生權責 4. 施工安全衛生協議組織 5. 施工安全風險評估小組 6. 施工安全衛生經費	8%

	安全衛生制度計畫及實施與落實	1. 施工規劃階段之施工安全風險評估 2. 高風險作業標準及管制機制 3. 施工安全衛生設施及防災重點計畫 4. 施工安全圖說（含擋土支撐、施工架及模板支撐等假設工程）之建立及按圖施作查核機制 5. 工作許可制度（含門禁管制、個人防護具、禁用非法外國人等） 6. 協議組織會議運作及指揮權行使機制 7. 安全值星及聯合稽查等動態管理機制 8. 自動檢查機制 9. 統一教育訓練 10. 緊急應變及醫療救護計畫 11. 工地安全衛生考核獎懲制度 12. 承包商安全衛生評比及選商制度 13. 職業安全衛生文件管理	30%
	安全衛生績效稽核及系統評估改善	1. 被動式監控:監控事故、疾病、傷害及死亡案件 2. 主動式監控:監控施工安全衛生計畫執行程度 3. 查核職業安全衛生管理系統之缺失並改善追蹤確認 4. 職業災害及虛驚事故檢討及改善並回饋管理系統	8%
原始分數合計			100%
分 數 外 加 部 分			
所有評分對象	其他特殊優良機制	1. 已通過臺灣職業安全衛生管理系統(TOSHMS)驗證，安衛部門主管由最高管理階層擔任 2. 使用創新施工安全技術、作法或材料等 3. 企業社會責任(CSR)、社會環境及公司治理(ESG)及永續發展目標(SDGS)的重視度 4. 業主（含設計）、監造及施工廠商均報名參選 5. 實施防災設計(Prevention through Design, PtD)等提升建築物運維安全水準（例:斜屋頂邊緣設置永久欄杆、易踏空材料屋頂下方設置堅固格柵） 6. 擔任營造業職業安全衛生促進團體擔任幹部及提供職業災害預防技術與文件、協助勞動檢查機構辦理安全衛生輔導及宣導、與勞動檢查機構締結安全伙伴、辦理安全區域聯防等 7. 採用建築資訊模型(BIM)實施施工安全應用、採用物聯網(IoT)實施施工安全管理、採用臺灣職安卡等教育訓練文件實施進場管制、透過 AI 人工智慧進行危害自動辨識或管制、外國人實施臺灣職安卡教育訓練等 8. 工程有投保團體傷害保險 9. 配合國家政策及法規、推動工作者保護相關事項（例如：防癌篩檢、協助原住民就業或取得職業安全衛生業務主管資格、勞動條件）等 10. 其他施工安全衛生創新作為及科技化應用等	分數外加（上限10%）

導入智慧科技案件 1：國際獸醫防疫人才培訓中心暨獸醫教學醫院大樓新建工程



人臉辨識系統

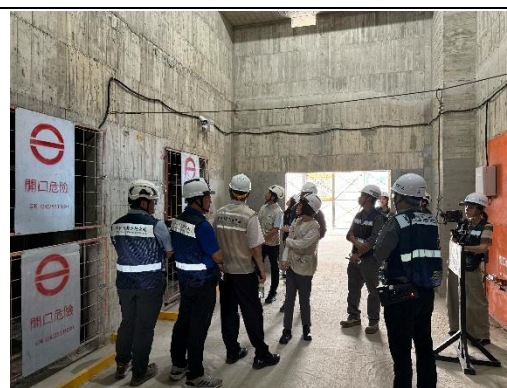


人臉辨識系統

導入智慧科技案件 2：台灣自來水股份有限公司辦公園區興建工程

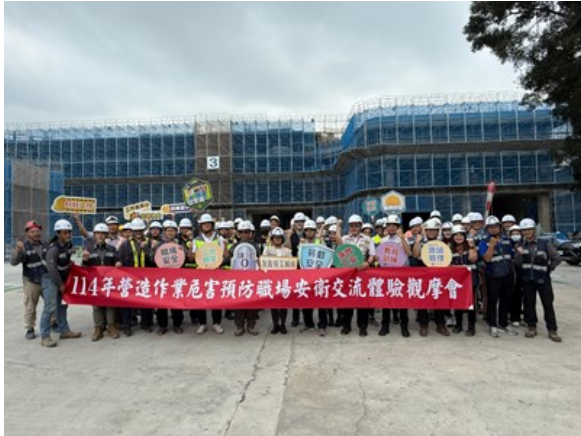


人臉辨識系統



運用 AI 智能技術進行電梯井安全管制

AI智能減災！中市勞工局強化營造工地安全管理 推動實地交流觀摩



114年營造作業危害預防職場安衛交流體驗觀摩會（大合照）_0_0_0

為強化營造工地安全管理，台中市政府勞工局昨(24)日與內政部國土管理署中區都市基礎工程分署，於台灣自來水股份有限公司辦公園區興建工程，聯合舉辦「114年營造作業危害預防職場安衛交流體驗觀摩會」。勞工局表示，此次活動透過實地觀摩與專家講解，提升業界對高風險作業的防範意識，並推動科技減災策略，以確保勞工安全，避免憾事發生。

勞工局長林淑媛表示，此次觀摩會將介紹工地導入的智慧安全管理措施，透過人臉辨識系統、CCTV全區監控、熱危害警示裝置等技術輔助，強化即時監測與危害預防機制。觀摩會現場規劃四大重點主題，包括電梯井安全管制，運用AI智能技術確保作業人員須配戴安全帽及安全帶，方能開啟電梯井出入口，以降低

墜落風險；懸臂施工架安全強化，透過最佳化三角支撐設置，使其與上方施工架立柱保持同一直線垂直關係，以提升整體結構穩定性，並針對低層數施工架加強斜撐配置，提高抗側向力能力；電器檢測設備演示，說明設備正確使用方式，並現場示範在無接地條件下進行檢測，以驗證設備運行是否符合電氣安全；動火作業安全管理解說及示範標準作業流程，包括作業前場地檢點、作業中監測及作業後監控機制，確保動火作業安全，降低火災及爆炸風險。

勞工局再度呼籲，營造業為高風險產業，業者應積極落實風險辨識、管理改善與科技減災輔助工具，確保工地安全。營造工地自主管理應以整體性的系統方式運作，避免單一環節出錯，事業單位應以整體性的系統方式運作，積極加強職業安全衛生自主管理能力，適時評估作業危害風險、增加營造作業環境安全防護措施及讓勞工接受充足的安全衛生教育訓練，以降低職業災害發生。

此外，現場工程人員應有敏銳度，辨識並制止危險的狀況或動作發生，這也是現場主管應具有的職責；最後，也期勉與會貴賓及營造業夥伴的共同努力，一起為台中市的營造業職場安全向上再提升。

勞動檢查處表示，盼透過此次觀摩會，希望讓業界深入了解科技減災、動火作業管理重要性，共同打造更安全的施工環境，期盼雇主與勞工能共同承擔職場安全責任，落實相關防範措施，確保每位勞工朋友們都能「平安進場，安全回家」，讓永續的職安循環成為日常。

(4/25*12)*勞工局

聯絡人:台中市勞動檢查處 曾先生

聯絡電話:04-22289111分機36701



電梯井安全管制-運用AI智能技術 (1)_0_0_0



頒發感謝狀_0_0_0



人臉辨識系統解說與示範 (2)_0_0_0



114年營造作業危害預防職場安衛交流體驗觀摩會 (合照) _0_0_0



懸臂施工架安全強化解說_0_0_0



電器檢測設備演示解說與示範 _0_0_0



電梯井安全管制-運用AI智能技術 (2)_0_0_0



人臉辨識系統解說與示範 (1)_0_0_0



熱危害警示裝置技術輔助解說與示範_0_0_0

現在位置 > 首頁 > 勞檢專區 > 金安心工程計畫2.0



臺中市政府金安心工程計畫2.0

本計畫於113年8月19日府授勞檢字第1130230804號函公告，並於114年1月1日起實施，詳細內容請參閱附件。

檔案下載（或附件）

臺中市政府金安心工程計畫2.0-修正.pdf pdf 296 KB

臺中市政府金安心工程計畫2.0-府函.pdf pdf 178 KB

市府分類：勞工事務 最後異動日期：2025-03-04 發布日期：2024-11-25 發布單位：臺中市勞動檢查處 點閱次數：1450

現在位置 > 首頁 > 勞檢專區 > 金安心工程計畫2.0



臺中市政府金安心工程計畫優惠名單(更新113年度優惠名單)

臺中市政府金安心工程計畫優惠名單，如附件。

檔案下載（或附件）

113年度優良廠商保證金減半優惠函文及名單.pdf pdf 131 KB

113年度主辦機關-業主-建造快速通關優惠函文.pdf pdf 87 KB

112年度優良廠商保證金減半優惠函文及名單.pdf pdf 137 KB

112年度主辦機關-業主-建造快速通關優惠函文.pdf pdf 82 KB

111年度優良廠商保證金減半優惠函文及名單.pdf pdf 173 KB

111年度主辦機關-業主-建造快速通關優惠函文.pdf pdf 70 KB

110年度優良廠商優惠名單.pdf pdf 151 KB

110年度主辦機關-業主-建造優惠名單.pdf pdf 67 KB

109年度優良廠商優惠名單.pdf pdf 143 KB

109年度主辦機關-業主-建造優惠名單.pdf pdf 71 KB

市府分類：便民服務,政令政策,勞工事務 最後異動日期：2025-01-24 發布日期：2024-11-25 發布單位：臺中市勞動檢查處
點閱次數：403



「臺中市政府金安心工程計畫2.0 - 114年度優良工程選拔」開放報名

1. 臺中市政府為提升本市營造業安全與健康的工作環境，強化工程之設計或施工者安全衛生自主管理能力，精進防災作為，有效降低營造業職業災害。
2. 旨案選拔於114年3月4日上網公告及開始受理臺中市金安心工程計畫2.0 優良工程選拔推(自)薦報名作業，並於**114年4月30日**結束報名。(以郵戳為憑)
3. 詳細選拔機制如附件注意事項。

檔案下載 (或附件)

114年度優良工程選拔-附件.odt odt 27 KB

114年度優良工程選拔 附件.docx docx 41 KB

114年度優良工程選拔注意事項.pdf pdf 246 KB

114年度優良工程選拔-函.pdf pdf 116 KB