

臺中市政府 113 年度公職人員財產申報

定期申報人員概況分析

壹、前言

為有效提升公職人員廉能以及解決貪瀆腐化，使其「不敢貪」、「不願貪」、「不能貪」、「不必貪」，進而建立廉潔有效能的政府，政府藉由公職人員財產申報制度達到落實廉能政府目的，公職人員財產申報法於民國 82 年 7 月 2 日經總統公布，自同年 9 月 1 日起施行，目的在於希望公職人員財產申報者在金錢關係上能夠儘量公開且透明化，讓民眾明瞭取得信任度公開公正讓大眾來查核。

依《公職人員財產申報法》第 2 條規定，各款公職人員如各級政府機關之首長、副首長及職務列簡任第十職等以上之幕僚長、主管；各級公立學校之校長、副校長；司法警察、稅務、關務、地政、會計、審計、建築管理、工商登記、都市計畫、金融監督暨管理、公產管理、金融授信、商品檢驗、商標、專利、公路監理、環保稽查、採購業務等之主管人員需每年一次進行定期財產申報。

按公職人員財產申報法（下稱本法）第 3 條第 1 項規定：「公職人員應於就（到）職三個月內申報財產，每年並定期申報一次。同一申報年度已辦理就（到）職申報者，免為該年度之定期申報」

本報告主要係針對臺中市政府 113 年度財產申報定期申報人員(向本府政風處暨所屬政風單位申報者)之各機關人數與男女性別分布進行分析。

貳、本年度受理定期申報案件總人數及各機關定期申報人數案件分析

一、成員性別分布：依考試院資料¹ 112 年底公務人員人數為 36 萬 5,503 人，其中男性 20 萬 8,202 人占 57.0%，女性 15 萬 7,301 人占 43.0%，顯示公務人員男性比率較高。另查臺中市政府資料指出²，市府主管性別比率方面，112 年底女性機關首長比率為 42.25%，較 102 年底增 14.81 個百分點；其中女性政務官及事務官性質首長比率為 34.62%及 43.97%，分別增 1.29 及 17.54 個百分點；女性中階主管、高階主管比率 40.00%及 36.67%，則分別減 1.57 及增 8.10 個百分點。

查 113 年度臺中市政府公職人員財產申報定期申報人員名單的數據顯示，共有 2,471 名公職人員完成申報，其中男性 1,591 人，占 64.39%；女性 880 人，占 35.61%(表 1)。本府應申報財產之女性公務人員比例略低於全國女性公務人員，顯示性別結構差異不大。儘管男性佔多數，仍有部分女性在各部門擔任要職，顯示臺中市政府在性別平等方面已有所進展。

表 1 臺中市政府各機關 113 年度定期申報人數

單位：人

性別	總計			
		教育局	警察局	民政局
總計	2,471	1,057	715	208
男	1,591	540	662	113
女	880	517	53	95

資料來源：臺中市政府政風處第四科

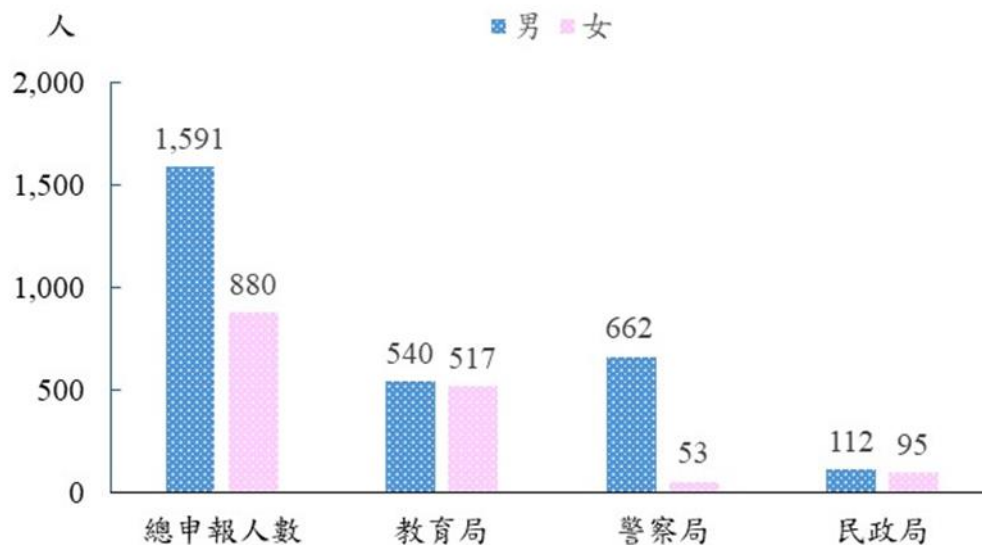
¹ 考試院性別統計指標 2023 年參、全國公務人員性別統計

² 臺中市政府 112 年臺中市性別統計指標 一、權力、決策與影響力

二、性別分析：

(一)教育體系（含局本部與各級學校）：整體而言，臺中市政府財產申報定期申報者中，以男性居多，男性與女性的比例約為 1.81：1，顯示公部門內部仍存在性別比例差異，女性在部分職位類別中具有一定比例，但各職務性質差異甚鉅，以教育體系為例（含局本部、幼兒園、國小、國中與高中職等），定期申報者共計 1,057 人，其中男性 540 人（占 51.09%），女性 517 人（占 48.91%），性別比例僅差 2.18%，近乎相當，甚至部分職務會計室主任、總務主任、校長、隊長、組長、園長等女性比例更高(圖 1、圖 2)。

圖 1 臺中市政府 113 年各機關定期申報人數

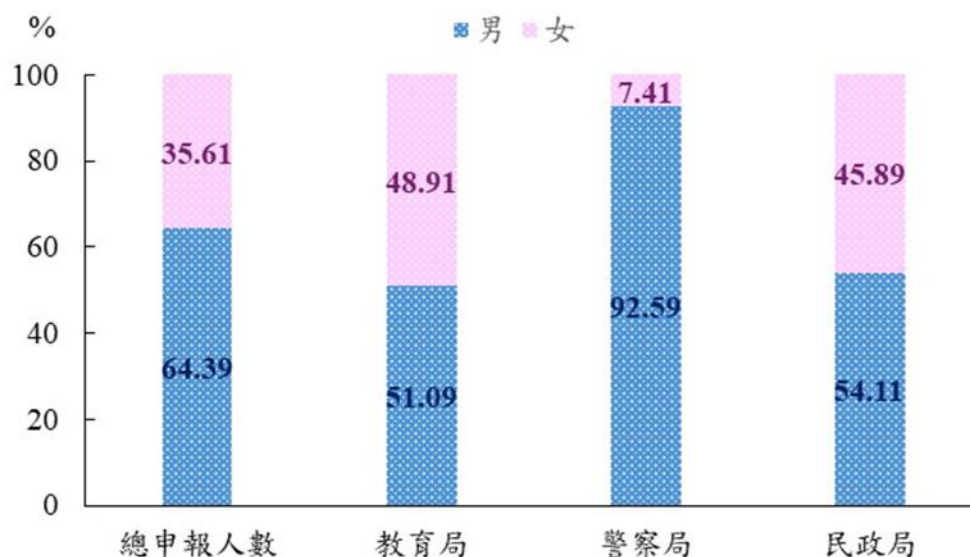


資料來源：臺中市政府政風處第四科

臺中市教育體系定期財產申報人員的性別比例極為接近。觀察學校管理階層，112 學年度國小、國中及高中女性主任占比皆低於各級學校女性教師所占比率，其中僅國小女性主任多於男性；與 102 學年度相較，兩性差距有逐漸縮小趨勢，在女性校長方面，

皆少於男性校長人數，且更低於女性主任所占比率，惟與 102 學年度相較，高中與國中女性校長所占比率均呈上升趨勢³。

圖 2 臺中市政府 113 年各機關定期申報人數結構比



資料來源：臺中市政府政風處第四科

(二)警察系統：相對之下，臺中市政府警察局所屬的各分局，男性人數遠遠多於女性，警察局定期申報者共計 715 人，其中男性高達 662 人（占 92.59%），女性僅 53 人（占 7.41%），且在高階職位如分局長、大隊長等，男性比例明顯偏高。

(三)民政體系(含民政局本部、生命禮儀管理處及本市 29 區公所)：亦為臺中市政府所屬機關為數不少的申報人數，民政局定期申報者共計 207 人，其中男性人數 112 人（占 54.11%），女性 95 人（占 45.89%），男女性別差距 8.22%，男性仍是略高於女性，惟此一比例較全體申報人員的平均性別落差(64.39%男性與 35.61%女性)小，顯示民政體系之性別平衡表現相對佳。

³ 臺中市性別統計通報-女性教師及學校主管現況 113 年 6 月

肆、結語

公職人員財產申報旨在促進政府廉能，確保公職人員財產狀況透明可供檢驗，以透明公開之方式，使公職人員之財產狀況攤在陽光下，不僅滿足民眾「知」的需求，同時也提供社會大眾監督政府的管道，此亦為其積極且正面的意義。因此申報人應主動申報本人、配偶及未成年子女的財產，且應於就（到）職後三個月內及每年定期申報，公職人員財產申報是一項重要制度，不僅是公職人員的法定義務，更是建立廉能政府、促進社會信任的關鍵，申報人應確實履行申報義務，申報機構應提供充分協助，並建立完善的監督機制，共同為廉潔社會努力。另經本次分析顯示，臺中市政府 113 年度財產申報定期申報人員性別差異整體差距不大，惟各領域間存在顯著差異。